

СЕРГЕЙ САТИН

Достоин любви и уважения



СЕРГЕЙ САТИН

ДОСТОИН ЛЮБВИ И УВАЖЕНИЯ

*Очерки
о трудовых буднях зернохранителей
ОАО "Булаевский элеватор"
корпорации "БАТТ"*

БУЛАЕВО
2001

ББК 84Р7 - 4
С - 21

Автор Сатин Сергей Аркадьевич
Рецензент Гончар Н.Ф., главный редактор газеты "Вести"
Консультант Бичев Б.А., депутат Маслихата района Магжана Жумабаева
Литературный консультант Махов Ф.С., кандидат психологических наук

С - 21 **ДОСТОИН ЛЮБВИ И УВАЖЕНИЯ**

Сборник коротких очерков о коллективе Булаевского элеватора. Три с лишним года назад предприятие сменило форму собственности. Итоги этих лет впечатляющие: увеличиваются объемы производства, систематически повышается зарплата, из года в год растет жизненный уровень работников.

Ярко, образно рассказано о старейших рабочих, мастерах; о тех, кто на капитанском мостике этого гиганта сельхозиндустрии, плывущего верным курсом "СТРАТЕГИИ 2030" по крутым волнам бушующего моря отечественной экономики.

С особым интересом прочтет читатель страницы о руководителе элеватора Урале Жумабекове, его методах укрепления экономической мощи предприятия, его редком умении понимать людей и помогать им, чем только возможно.

Очерки Сергея Сатина, журналиста старшего поколения, возрождают благородные традиции прогрессивной журналистики: раскрывать красоту и величие труда рабочего и крестьянина.

ББК 84Р7 - 4

Саморедактирование

Фото Мангула Я.П., Семенова С.А., Сатина С.А.

С 4702010204
00 (05) – 01

Все права защищены. Никакая часть книги не может быть воспроизведена любыми средствами копирования без разрешения автора.

ISBN 9965-519-05-6

© Сатин С.А., 2001

*Посвящаю эту книгу тем,
кто на перепутьи выбора профессии.
Выбери дело, вложи в него душу -
И счастье само отыщет тебя...
Профессия, что дает нам хлеб,
во всех веках и тысячелетиях будет
достойна любви и уважения.*

Автор

Содержание

Слово к читателю	5
Глава 1. Что такое “БАТТ”?	8
Глава 2. Флагман корпорации. Цифры и факты	11
Глава 3. «О директоре нашем замолвите слово?»	19
Директорами не рождаются	19
“Зацепка” за ткань его судьбы	21
В ритме собственного беспокойного существования	22
Лучшее не враг хорошего	23
День в семье Генерального	26
Бахыт - это счастье?	27
Бытие определяет сознание, а стиль - сущность человека	30
“Его сердце бьется для нас”	36
Чемпион мира	40
И это все о нем	42
Глава 4. Ансамбль руководителей	45
Глава 5. Зернохранители	52
ПТЛ: качество и безопасность хранения	52
Башни элеватора	53
Здесь работает Бобрик	58
Двадцать восемь “гвардейцев” Берика Сулейменова	61
“ВОХР” - это военизированная охрана	64
«Есть такая партия!» Аграрная	68
Три четверостишия вместо эпилога	70
Именной указатель	71

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

Генерального директора ОАО «Булаевский элеватор»
ЖУМАБЕКОВА Урала Шаяхметовича

Друг мой, читатель!



Да, ты стал нашим другом, когда раскрыл эту книгу. Перевернув страницу, войдешь в особый, пахнущий всеми ароматами земли, мир зернохранителей.

Существуют небохранители, телохранители, в преданьях и легендах старины встречаем мы кладохранителей сказочных богатств и несметных сокровищ. Но наш мир – хранителей хлеба – по значению для жизни народа не сравним ни с чем. Никакие сокровища и ценности не заменят человеку хлеба насущного. Вот почему, я думаю, так притягателен этот мир для посвятивших свою жизнь делу хлебохранения.

Вот почему 43 года проработал бессменно на элеваторе Владимир Федосеевич Бобрик,

больше трех десятков лет трудятся здесь мастер аспирационных сетей Н.М. Дефлер, водитель Ксендзенко В.В., главный бухгалтер Л.А. Терешкина, начальник участка Н.И. Карпенков, мастер-сушильщик Т.А. Игнатенко, лаборант Т.А. Учайкина и многие другие.

Вдумайтесь: тридцать-сорок лет на одном производстве без единого срыва. Понстине, эти люди достойны любви и уважения, вот почему такое название у книги.

Ее написал известный в Северном Казахстане журналист Сергей Аркадьевич Сатин, сумевший увидеть и ярко показать характерные изменения в производстве, в жизни каждого рабочего в процессе перехода предприятия к иной форме собственности.

Переход из государственной собственности в частную не мог проходить гладко и безболезненно. Мы пережили немалые трудности. Новые собственники пришли на элеватор, когда вся система хлебохранения была исковеркана невиданным социальным изломом.

Благодаря высоким профессиональным и человеческим качествам моего предшественника Петра Васильевича Пономаренко (он бессменно проработал

директором почти четверть века!) предприятие сохранило недвижимость, технику, оборотные средства. Оно сохранило в период бурных приватизаций, насколько это было возможно, свое лицо. За что я до сих пор благодарен Петру Васильевичу и сохранию уважение к нему до конца своей жизни.

Но главное – не был изломан кадровый состав. Период ожидания смены формы собственности длился несколько лет. Естественно, было ослаблено внимание к социальным нуждам людей. Ждали перемен. Фонды, которыми жил элеватор, иссякли, профсоюз былую силу потерял. Люди переживали трудную полосу мужественно. Но не ушли искать удачу в более “хлебные” места, в торговлю, не подались в мигранты. За что я благодарен каждому, кто не изменил элеватору.

Сейчас это открытое акционерное общество входит в систему корпорации “БАТТ”, о ней достаточно рассказано в книге. Руководство корпорации и дирекция элеватора сделали и делают все, чтобы сохранить высококвалифицированные, надежные, стойкие в преодолении трудностей кадры. Мы сумели сохранить опыт, знания, слаженность коллектива, сохранили высокий моральный дух, о чем образно рассказано в главе о коллективе участка № 1, основном производственном звене элеватора. Придя к руководству, я за три с половиной года не сократил ни одного рабочего или служащего. Поэтому люди уверены в завтрашнем дне, что отразила анкета, проведенная в период подготовки книги. Поэтому на вопрос анкеты: “Идете ли Вы на работу каждый день с радостью?” 85% работников ответило: “Да!”

Вступив в новое тысячелетие, мы выдвинули смелый лозунг: **“Каждому по счастью!”** И мы его выполним. Что для этого делается, вы узнаете, прочтя книгу до конца.

Но главное в ней – не цифры, не анкеты, статистика экономических выкладок. Главное в книге – это люди, те, кто создает эту статистику.

У нас очень много пишут и показывают по ТВ про видных политиков, экспериментаторов, спортсменов-чемпионов, иностранных инвесторов. Все они, несомненно, очень достойные люди. И полезные, особенно инвесторы. Но мне бывает обидно, что наши СМИ почти не замечают простых тружеников, дающих народу хлеб, молоко, мясо, уголь и нефть. Мелькают бизнесмены, дают интервью иностранные делегации, артисты и шоумены. А где простой рабочий? Мастер? Тракторист?

В этой книге они есть. Нашелся автор, возродивший славную традицию журналистики “доперестроечного” периода – показывать красоту и величие труда рабочего, простого крестьянина. Пусть не достигли они еще высоких почестей и наград, но круглый год они дают стране хлеб. Мы это делаем не в переносном, а в буквальном смысле: каждые сутки отгружаем вагоны с зерном.

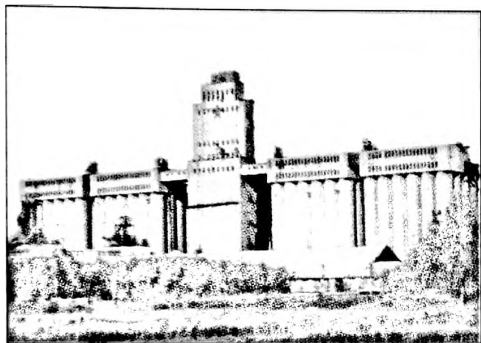
Не случайно посвящение столь редкого издания обращено к тем, кто еще не нашел свой “путь в профессию”.

Читайте о людях, “вложивших душу” и десятки лет жизни в наше хлебное дело.

Может быть, и вы захотите выбрать именно это дело и поискать в нем счастье?

Глава 2. Флагман корпорации. История развития. Цифры и факты

Флагман - значит "ведущий, главный, образцовый". Слово пришло из морской терминологии, но посмотрите на снимок: разве не похож на величественный корабль, плывущий по стетному безбрежью пшеничных полей, наш гигант сельхозиндустрии, наш красавец - Булаевский элеватор! Самый крупный в Северном Казахстане, одно из крупнейших зернохранилищ мира. Среди сухопутных линейных элеваторов мало найдется ему равных.



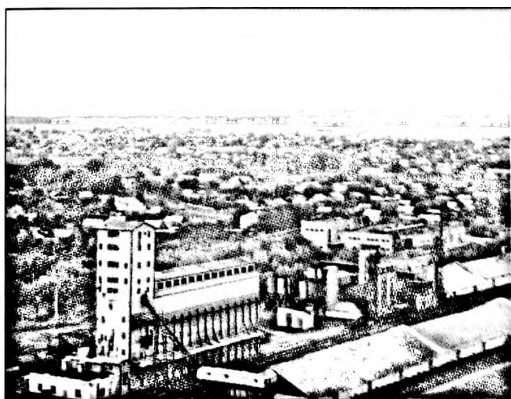
... Не сразу он стал таким. Годом рождения Булаевского элеватора называют 1927-й. Тогда на пустыре небольшого поселка (районным центром Булаево станет через год) построено было небольшое зернохранилище емкостью 5 тысяч тонн. Уже через год, решением ЦИК СССР, образован Булаевский район и тут же началось интенсивное строительство новых зерноскладов.

К 1930 году емкости хранения достигали 10 тысяч тонн, из которых было механизировано 6500 тонн элеваторной емкости. В эти годы был построен деревянный элеватор.

Сегодня его называют "старый деревянный", но ни нотки пренебрежения, его любят, его поддерживают "на плаву" всеми мерами, и он – хранитель 5 тыс. тонн пшеницы – живет, и даже на фоне современных громадин-силосов Главного корпуса выглядит достойно, словно плывет колоссальная самоходная баржа с возвышающимся на носу капитанским мостиком. В те годы по всей стране было построено 300 таких элеваторов – первенцев колхозного строительства.

Бурное развитие элеватор получает с началом целинной эпопеи. Булаевско-возвышенскому региону отводилась роль ведущего в общем объеме освоения целины.

План полной реконструкции предусматривал три этапа. Начали строить новые склады - сегодня их насчитывается 26. Они служат почти полвека и благодаря заботе нынешних владельцев прослужат еще многие десятилетия.



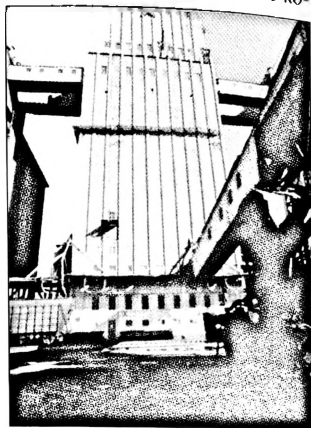


Начали строить в конце 50-х и СОбы - сушильно-очистительные башни. На снимке они расположились справа от зерноскладов: две марки "Целинная-50" (рециркуляционные), одна - ДСП-32.

В рекордно короткие сроки были воздвигнуты 4 силосных корпуса с отдельной рабочей башней в едином, монолитном исполнении. Высота силосных корпусов достигает отметки 40 метров, а рабочей башни - 75. Вся громадина способна принять 100 тысяч тонн зерна. Вдумаемся в масштабы эпохи: это столько, сколько принимают двадцать старых деревянных ветеранов, один из ко-

торых изображен на предыдущем снимке.

Башни, монолиты, тонны... Все это создавали, двигали, сохраняли люди. Прошли десятилетия, сменились экономические формации, а память коллектива хранит имена тех, кто два или даже три десятилетия в описанные бурные годы строительства сегодняшней мощи зернохранилища-гиганта трудился здесь. Это Таисия Ивановна Левченко, Тимофей Фролович Кульчихин. Иван Яковлевич Шкуматов, строитель элеватора, а затем его главный инженер. Василий Васильевич Ксензенко, руководил элеватором ровно четверть века. Это были самые значимые годы - 1950-1975. Продержаться у руля так долго и столь эффективно (целинная эпопея, стройка, многократное увеличение зернопотоков) мог только человек героического склада! Василий Васильевич оставил после себя не только громады силосных корпусов. Его сын и его внук трудятся сегодня здесь - один водителем пожарной машины, другой - слесарем в Главном корпусе. Об этой "ксензенской династии" в следующих главах будет рассказано подробнее.



Петр Васильевич Пономаренко принял эстафету руководства в 1975 году и до последнего дня пребывания элеватора в секторе государственной собственности в течение двадцати двух лет крепко держал руль гиганта сельхозиндустрии. Маршрут выпал нелегкий: начало девяностых, бури крупнейшего исторического злума. Несколько лет напряженно ждали смены собственности. Фонды, субсидии не то чтобы урезали - их просто не давали. Но привел Петр Васильевич свой корабль в порт назначения целым, сохранив и технику, и сооружения, а главное - кадры.

Добрым словом вспоминают его в коллективе. Оно прозвучало и в “Слове к читателю” нынешнего директора: “... Я сохранию уважение к Петру Васильевичу до конца своей жизни”.

Связь времен не прервалась! На новогоднем бале коллектива элеватора огласили телеграмму, только что полученную из России от Пономаренко. Вместе с поздравлениями он сообщал, что всегда будет гордиться тем, что имел счастье руководить таким редким коллективом. Добавим: к созданию, воспитанию этого коллектива руку приложил и Петр Васильевич Пономаренко.

За три с лишним года работы в секторе частной собственности здесь не только сохранили, но и приумножили все, что было создано в описанные периоды. Укрепление производственной базы, строительство новых сооружений, освоение новых видов продукции – обо всем этом будет рассказано в последующих главах. Но главное - о людях.

Сегодняшний Булаевский элеватор характеризуется такими цифрами:

Емкость хранения зерна	181 тыс. тонн;
Годовой грузооборот	380 тыс. тонн;
Приемно-погрузочные мощности	3 тыс. тонн в сутки.

Таковы проектные мощности, возможности этого гиганта зернохранения и переработки. А как они используются? Опять без цифр не обойтись.

Только в последний год ушедшего века было принято 106300 тонн зерна, отгружено 111000 тонн, столько же обработано и просушено. Общий комплексный грузооборот составил 378400 тонн. Проектные мощности осваиваются полностью!

Осваиваются они людьми. Сегодня на элеваторе трудятся чуть больше двухсот человек. Для такого объема работ это совсем немного. Что делается для этих людей?

Три с половиной года назад произошла смена собственности. От государственной формы собственности предприятие перешло к частной или, как принято нынче говорить – к капиталистической. Посмотрим, что же изменилось?

Форма собственности здесь - ОАО - Открытое Акционерное общество. Что это такое, в чем его особенности на фоне других форм собственности сегодня должен знать каждый - независимо, является он акционером или только собирается им стать.

Любое акционерное общество является хозяйственным товариществом, то есть коммерческой организацией с разделенным на доли участников уставным фондом. В Казахстане законами предусмотрено существование пяти видов товариществ, акционерное общество - наиболее совершенная форма этого новобразования. В свою очередь АО могут быть открытыми и закрытыми. Булаевский элеватор - открытое АО. Это значит, что его акции, на которые разделен

уставной фонд, могут распределяться среди любых лиц по открытой подписке или по иным формам распределения. Работники элеватора являются акционерами ОАО "Булаевский элеватор", им принадлежит 10% акций, контрольный пакет (74%) выкуплен на открытом аукционе корпорацией "БАТТ", владельцами акций являются также некоторые крестьянско-фермерские хозяйства, РСХО, сельскохозяйственные товарищества, производственные кооперативы района Магжана Жумабаева. Все они имеют право голоса на собраниях акционеров соответственно количеству своих акций.

Такова структура новой формы собственности, которую мы назвали капиталистической. Посмотрим теперь, что же дает этот капитализм рабочим, тоже, как указывалось, полноправным акционерам ОАО.

Начнем с зарплаты. Среднемесячная зарплата сегодня составляет 11988 тенге. Это самая большая зарплата на подобных производствах в районе. Добавим – она выдается без задержек! Что в наше время, увы, считается не последним фактором благополучия. Мало заработать – надо вовремя получить!

За 70 лет социализма мы как-то привыкли говорить о капитализме как о формации, чуждой к насущным нуждам рабочего человека. Только капиталист, мол, может позволить себе кушать ананасы и жевать рябчиков. (Кстати, во время недавней встречи нового тысячелетия, где единой семьей собрался многосотенный коллектив элеватора, на одном из столов я увидел огромный ананас, словно в насмешку над изречением пролетарского поэта выставленный для всеобщего съедения!).

Не ананасы, однако, показывают уровень благосостояния рабочих нашего ОАО. И не только зарплата. Руководство самой главной задачей считает заботу о повышении уровня жизни (не отдельных льготных пособий, а благосостояния в целом!) каждого члена трудового коллектива. Создан немалый фонд материального поощрения, за прошедший год выплачено безвозмездно 247230 тенге. За счет остаточной прибыли 47 работникам выдана беспроцентная ссуда на длительные сроки погашения на сумму 3 миллиона 107 тысяч тенге. Такие ссуды ген. директор У.Ш. Жумабеков охотно санкционирует. Почти ни одной просьбы о кредите на дорогостоящую покупку не оставил он без удовлетворения.

- Эти деньги мы даем на покупку автомобиля, телевизора, холодильника, - разъясняет свою позицию Урал Шаяхметович. - Я не представляю, как можно работающему человеку - но хорошо, добросовестно работающему! - жить без элементарных современных удобств.

О далеко идущих планах генерального мы еще подробно расскажем в следующей главе, а пока задержим внимание на повседневных добрых делах этого капитализма и увидим, что он с добрым, открытым людям человеческим лицом.

Дрова, уголь, зерноотходы для домашнего скота... Для тех, кто живет не в городских благоустроенных мегаполисах, эти элементы обеспечения жизни имеют самую решающую роль. Для всех без исключения работников элеватора

эти насущные, трудноразрешимые проблемы теперь решаются “без проблем”! Для снабжения своих работников топливом, кормами на льготных условиях руководство выделяет ежегодно свыше полутора миллионов тенге, покрывая половину фактической стоимости этих факторов жизнеобеспечения, да еще и осуществляет индивидуальную доставку к воротам каждого подворья! Соседи счастливых обладателей такого добра только и ахают: “Ах, как бы устроиться на ваш элеватор?”

Здесь и свое лечебное учреждение имеется. Называется скромно: “Здравпункт”. Рабочие говорят гордо: “Наша больница!”

Хотя в штате этой точки охраны здоровья только один человек - фельдшер Валентина Михайловна Жданова - возможности медицинской помощи огромные.

Оказывается первая помощь при травмах и других неожиданностях, проводятся систематические профилактические осмотры и курсы назначенного лечения.



Аппаратура, инструментарий впечатляют масштабом местного медобслуживания, высокой стоимостью и доступностью для каждого - будь он главбух или простой рабочий.

Здесь лекарства в полном ассортименте, иной раз в аптеке такого не найти. 60-70 тысяч отпускает дирекция на покупку лекарств. “Сколько попросишь, Жумабеков всегда столько и выделит, - рассказала Валентина Ивановна, - говорит, что на здоровье денег жалеть не надо”.

Пройдемся по нескольким комнатам здравпункта: кабинет физиолечения, УВЧ, рядом - УФО - ультрафиолетовое облучение, электрофорез, ультразвук, амплипульс (модулированные токи) - да прямо “кремлевка” какая-то, хоть и масштабом поменьше.

Дорогостоящую аппаратуру и все лечебные препараты к ней оплачивает собственник предприятия, рабочие идут сюда снять воспаление, провести обезболивание, лечат нервные расстройства, глазные болезни, нередко оказывается гинекологическая помощь. Тем, кто страдает гипертонической болезнью - помощь на месте. Рабочие, даже получив листок нетрудоспособности в райбольнице, лечиться идут в свой здравпункт.

Сердечную заботу проявляют здесь и о ветеранах труда. Ничем, кроме десятков лет, отданных элеватору в советское время, не связаны они с новыми хозяевами. Получают заслуженные пенсии от государства. Но не отвергают тех, кто трудился при социализме, так и не построив светлого будущего. Нынешние его строители - подчеркиваю: не по обязанности, а по собственному разумению понятия добра и человечности - оказывают им бескорыстную материальную

помощь. Постоянно и весьма эффективно. Пенсионеры систематически снабжаются углем и зерноотходами, ко дню пожилых людей каждому было в минувшем году выдано:

10 кг. риса;

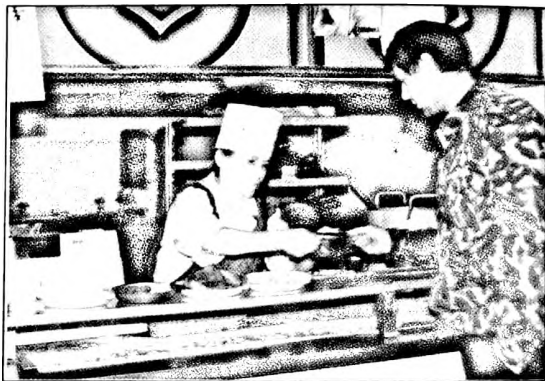
25 кг. других круп и макаронных изделий;

500 кг. зерноотходов;

6 тюбиков зубной пасты.

Конечно, не пастой зубной жив человек, но каждый из 79 пенсионеров, получивший по 5 мешков комбикормов и эти тюбики, ощутил настоящую, а не показную заботу о тружениках, пусть и бывших. Так осуществляет капиталистическое руководство связь времен, даже получается преемственность экономических формаций. Большая благотворительная помощь оказывается из собственных средств частной собственности Полуденскому детскому дому, Булаевскому Дому престарелых. Сумма на эти благородные цели в истекшие годы истрачена немалая - 270 тысяч тенге. Четверть миллиона на помощь людям старым и малым по доброй воле... Вот вам и "рябчиков жуй!"

На снимке - раздача горячих обедов. Не бесплатно. Но по низким ценам себестоимости и - что тоже немаловажно! - можно пообедать в счет будущей зарплаты. То есть здесь подумали о тех, у кого наличка к концу месяца иногда кончается. А какой с человека работник, если он не пообедавши?



Столовая элеватора, наверное, единственная в районе среди разрушенных, растащенных, закрытых

давно точек общепита производственных предприятий. А элеваторная столовая до сих пор "на плаву". Коллектив, возглавляемый старшим поваром Зоей Михайловной Лукьянчиковой, не только кормит всех, но и отпускает рабочим полуфабрикаты, макаронные изделия, высокосортную муку, хлеб собственной выпечки. При отсутствии наличных все это можно получить в счет будущей зарплаты.

При подготовке этой книги был проведен анкетный опрос. 188 работников получили анкеты с 10-ю вопросами по различным аспектам жизни коллектива. Сдали анкеты (опустили в специальный ящик) 176. Это уже говорит о большой общественной активности - в анкетировании приняло участие 93,6%. (Такая бы активность на всех выборах!) Оценки предложено было дать по 5-ти балльной системе. Анкета объявлялась анонимной. Каждый имел право поставить или не поставить свою подпись. Никто НЕ ПОСТАВИЛ! Волеизъявление было полным и свободным. Такое за многолетнюю историю предприятия проводилось впервые.

Приводим результаты обобщения полученных ответов, то есть средние арифметические величины по каждому вопросу. Надо бы дать оценку КАК НА ЭЛЕВАТОРЕ ПРОВОДИТСЯ РАБОТА ПО:

Направление работы	Средний балл
1. По расстановке и работе с кадрами	4,4
2. По реконструкции производства	4,7
3. По охране труда и технике безопасности	4,8
4. По повышению материального уровня жизни	4,6
5. Оценка уверенности в завтрашнем дне	4,6
6. По использованию моральных стимулов повышения интереса к труду	3,9
7. По организации досуга и выполнения призыва Президента Назарбаева к здоровому образу жизни	4,2
8. Ваша оценка деловых и личных качеств руководителя Вашего производственного подразделения (участка)	4,8
9. Ваша оценка качеств Первого руководителя элеватора	4,9
10. С радостью или нет идете Вы каждый день на работу	Ответили: "ДА" - 150 чел., "НЕТ" - 8 чел., "ЗАТРУДНЯЮСЬ ОТВЕТИТЬ" - 18 чел.

Обобщим выводы из результатов анкетного опроса

- I** Первый вывод уже отмечался: высокая общественная активность акционеров, каждый почувствовал свою причастность к делам предприятия. После проведения анкетного опроса многие рабочие подошли ко мне и предлагали новые вопросы для новых анкет.
- II** Оценки почти по всем направлениям получены положительные. В основном люди ставили "5", реже - "4".
- Только в одной анкете нарочито выделенные жирным черным фломастером стояли десять одинаковых оценок, по всем десяти вопросам - все черные **ЕДИНИЦЫ**. Чем так сильно недоволен товарищ, он не указал. А зря - возможно, и несправедливо его кто-то обидел.

- III Самая высокая оценка - математический закон больших чисел не сфальшивит - дана Генеральному директору - 4,9 балла. Так коллектив показал: их Первый достоин доверия и уважения.
- IV Самая низкая оценка - 3,9 балла - досталась работе по использованию моральных стимулов повышения интереса к труду. По-забыты здорово эти стимулы, на элеваторе что-то хоть делается: систематически проводятся собрания, всегда отмечаются лучшие, клеймятся прогульщики. Но народ хочет большего.
- V Высокая оценка - 4,8 балла - получена руководителями производственных подразделений. Значит, на своем месте мастера и начальники отделов.
- VI Анкета показала также, что не все на "ПЯТЕРКУ" уверены в своем завтрашнем дне, хотя сегодня, в период завершения социальных бурь, такая уверенность показывает, что люди здесь все-таки с оптимизмом смотрят в будущее.

Элеватор - предприятие градостроительное. Город пока не построил, все еще только начинается. Кое-что построено, будет подробный рассказ об этом. По итогам уборочной кампании прошедшего года район, называемый теперь именем Магжана Жумабаева, занял I место среди районов области. А по итогам пятимесячника по благоустройству - второе. И в том, и в другом достижении значителен вклад элеватора.



Глава 3. “О директоре нашем замолвите слово?”

Такой довольно-таки странный вопрос задала мне работница участка № 1, когда я пришел собирать материал для этой книги. Звали ее Оксаной Анатольевной Левиной, работает транспортерщицей и стаж ее уже подходит к десяти годам. Оксана Анатольевна много потом рассказала об изменениях в жизни коллектива, как настороженно встретили люди новую форму собственности и как относятся к ней теперь. Много интересного и о своей работе, ее рассказы я положил в основу нескольких эпизодов повествования. А свой странный вопрос (мне показался он странным потому, что как же без слова о директоре?) Оксана Анатольевна объяснила так:

- Приезжают к нам всякие корреспонденты часто. Поговорят, а потом пишут о тоннах, процентах, отгрузках. А мы хотим, чтобы о Жумабекове рассказали. Как он к людям относится, как просьбы воспринимает рабочих. Особый он человек, мне кажется, настоящий директор, каких сейчас мало...

Что ж, напишем про особого человека и настоящего директора Урала Шаяхметовича Жумабекова, проследим его пути-дороги, как шел он ими, чтобы добиться такой оценки у рабочих.

Директорами не рождаются

Мальчик Урал вовсе не предполагал, что суждено ему будет стать директором крупнейшего предприятия, тем более Генеральным.

Родился он в крестьянской семье. Это самое важное в его жизни событие произошло на рассвете морозного утра 8 января 1949 года. “В большой мороз родился - крепким человеком будет, как отец!” - пророчили родственники. Отца звали Шаяхмет и человеком он был действительно крепким. И здоровьем, и характером. Прошел войну целехоньким, только в апреле сорок пятого был ранен в ногу. Долго потом жалел, что не дошел до Берлина. Вернувшись из госпиталя, работал председателем колхоза. Когда вышел фильм “Председатель” с Ульяновым в главной роли, бывало, говаривал: “Это как про меня. Только у него рука – у меня нога раненая...”

Слыл на всю округу честнейшим и душевным человеком. Эти качества ценил больше всего и детям всегда говорил: “Обманом не проживешь. Трудись хорошо - и спать будешь спокойно, совесть в спокойствии всегда будет”.

Эта заповедь редко говорилась, но каждый день с раннего утра неумолимо проводилась в жизнь. В хозяйстве, которое твердой рукой вела мать Урала Кульшекен, работы хватало: 4 коровы, 6 лошадей, два десятка баранов - такое поголовье требовало ухода, то есть непрерывного труда. К тому времени, когда Урал пошел в первый класс, мать решила еще и гусей разводить - стадо Жумабековых разрослось до сотни голов этой крикливой и полезной птицы. Все научился

делать подраставший Урал - и гусей пасти умел лучше всех: другие подгоняли птиц сзади к новым пастбищам, а Урал шел впереди стада и гуси покорно шагали вслед за ним, как за вожаком. Точно как в сказке Андерсена. Уже тогда прочили ему судьбу вожака.

В 13 лет поехал с отцом в первый раз на покос. В начале шестидесятых не было еще обилия механизмов на селе, косили вручную. Мальчик почувствовал, что эта работа, эти ароматы, исходящие, казалось, из самого нутра земли, эти взмахи косой, “качающие” мускулы получше любого тренажера - весь этот мир бушующего разнотравья и жаркого солнца, покалывающая мышцы приятная усталость в конце рабочего дня - это, и только это есть настоящее счастье, ради которого стоит жить.

Понятие о смысле жизни с годами, конечно, не могло не меняться, но и спустя много-много лет осталась в сознании Урала Шаяхметовича суть: истинный смысл существования - труд до усталости. Именно сам процесс, а не его результаты, как полагают многие, стараясь убежать от процесса!

И еще остался с той поры памятный запах скошенного и подсыхающего сена. Этот запах прошел потом через всю его жизнь и всегда напоминал счастливые годы детства. В семье Жумабековых росло пять детей - обычная казахская семья. Он был по возрасту средним, четыре сестры любили его за веселый нрав и доброту. Больше всех дала ему в жизни старшая сестра Бану, она заботилась, чтоб рос Урал достойным их заслуженного и всеми уважаемого отца. Чуть позже читатель узнает, какую “зацепку” за ткань его судьбы он получил благодаря своей старшей сестре Бану.

В доме Жумабековых царила атмосфера преданности, веры, энтузиазма. Всегда был достаток. На таком подворье, где с утра до вечера бляло, мычало, гоготало многочисленное поголовье, какая могла быть речь о бедности? Но и труда хватало всю эту живность поить и кормить.

Урал ни разу в жизни - ни в детстве, ни потом - не испытал чувство голода, унижения бедностью. Нередко такие условия жизни рожают бездушные, черствость. Есть даже пословица об этом. Но в нем, видимо, с рождения бушевали какие-то гены, начисто опровергающие подобные пословицы - он, всегда сытый, понимал голодных и помогал как мог.

С раннего детства удивлял всех своей наивностью, бескорыстием, чистотой помыслов. Он отдавал свои игрушки по малейшей просьбе сверстника, когда подрос - относил во время обеда свою котлету и пирожное любимому псу Кутжолу. Мама Кульшекен сильно не ругала, добродушно пророчествовала:

- Вырастешь - ничего не наживешь, все раздавать будешь...

Папа Шаяхмет возражал:

- Скупостью добра не наживешь. Трудись - и все будет. А у кого нужда есть - всегда помощи. И не верь, когда говорят: “Отданное тобой вернется добром”. Не всегда вернется. Не ради выгоды помогай, дух свой укрепишь. Сам себя уважать станешь. А люди... Люди всегда за тобой пойдут.

В первые дни нашего знакомства Жумабеков удивлял меня некоторыми поступками. В рамки моего понимания жизни они втискивались как-то с трудом.

... Пришел в кабинет убитый горем старик:

Сын смертельно болен, нужна операция на почке. Стоит дорого.

Поговорил Генеральный с посетителем, узнал, где тот работает, чем живет - достал из кармана 5 тысяч тенге, отдал на операцию.

... Пришла немолодая женщина. Сын учится в институте, открыли военную кафедру - требуются дополнительные деньги на учебу, 15 000 тенге. Иначе отчислят, жизнь юноши переломится. Шел как раз праздник Уразы, просительница вспомнила про заповеди Аллаха, милостливого, милосердного.

Урал Шаяхметович выдал незнакомой ему женщине 15 000 тенге.

И в том, и в другом случае выданные суммы не имели никакого отношения к финансам руководимого Жумабековым элеватора, произошли они в конце прошлого года, последнего года XX столетия.

В ту же пору случилось мне стать свидетелем еще одного эпизода. По объему финансовых затрат он менее впечатляющ, но по раскрытию характера Жумабекова... Впрочем, пусть читатель судит сам.

... Мы приехали к бюсту Магжана Жумабаева (о нем еще будут страницы в нашем повествовании) для проведения фотосъемок. Рядом, в Доме культуры давал представление приезжий цирк с живыми зверями, школьники стайками пробегали мимо, держа в руках заветные билетки. Мальчуган лет 11-12 стоял возле нас и глазел, как мы снимаем Магжана. Урал Шаяхметович увидел грустные глаза паренька, спросил:

- А ты чего в цирк не бежишь? Мамка на билет не дала?

Мальчик еще ниже опустил голову. Вмиг оценив сию печальную ситуацию, директор достал 200 тенге:

- Столько хватит?

Мальчишка весь аж засиял, протянул руку за деньгами и побежал в ДК, на ходу выкрикнув:

- Дядя, вы не бойтесь - я сдачу принесу!

Через несколько минут он вернулся, держа в одной руке билет, в другой - сдачу, 100 тенге. Глаза его светились.

На фоне наших свершений эпизод, конечно, малозначителен. Но мир показался мне после этого светлее, душа словно прикоснулась к чему-то доброму, теплему.

“Защитка” за ткань его судьбы

Уралу было лет тринадцать, учился уже в 6-м классе, но о “путях в профессию” сильно не задумывался.

Отец сказал:

- Однажды ты найдешь свою цель в жизни.

Это сказано было летом, каникулы не настраивали на серьезные мысли. Отцовское “однажды” случилось через несколько дней. Старшая сестра Бану уже вышла замуж, она звалась теперь Бану Шаяхметовна, учила мальчишек и девочек русскому языку.

Приехала с мужем навестить родительский дом и предложила брату, к которому до сих пор относилась с величайшей нежностью, поехать к ней в гости. Муж ее, Оразбек Султанович Куанышев, работал в ту пору агрономом в совхозе “Шуйский” Атбасарского района.

Подъезжая к своим полям, Оразбек остановил машину и подвел мальчика к созревающей пшенице. До горизонта уходили переливающиеся золотом волны – грандиозность этой картины поразила подростка. В его совхозе поля были помельче, и он спросил:

- И все это вы выращиваете?

Оразбек рассказал все о своем труде, он был талантливый хлебороб и непревзойденный рассказчик. В тот день решилась судьба Урала.

- Повторил путь своего шурина, – рассказывая о жизни, отметил Урал Шаяхметович. Потом рассмеялся и добавил:

- Почти. До его высот не добрался. Вот на директорстве остановился. Жалею ли? Ни одной секунды. У каждого свое призвание.

Поговорим о призвании Жумабекова.

В ритме собственного беспокойного существования

Когда Урала Жумабекова назначили директором Кутузовского совхоза Павлодарской области, ему было всего 33 года. “Всего” - потому что в те времена директорами становились, когда давно перевалило за сорок. В чем причина такого взлета?

Привычно стало именовать мастерами тех, кто достиг совершенства в своем деле. Признаем мастерство хлебороба, учителя, врача... А вот с директором сложнее. Тут оценка “высокое мастерство” не употребляется. Обычно ограничивается - “опыт руководящей работы”. Однако мастерство одним опытом не оценишь.

Высочайшего мастерства достигнуть человек может, только имея талант в избранном деле. Это бесспорно в науке, в искусстве. А в таком сложнейшем деле, как руководство большим количеством людей?

Многолетние наблюдения процесса управления, близкое знакомство со многими “ЛПР” (жило такое определение в конце 80-х: Лицо, Принимающее Решение-

ние) помогло выявить три составляющие истинного таланта руководителя. Вот они, эти три “кита”: доскональное знание технологии и производства, природенное чувство “инфильтрации” (пропикновение в сознание, психику работающих с тобой) и, наконец, самообладание. То есть выдержка невероятная, умение держать свой гнев, ненависть, радость таким образом, чтобы чувства никогда не поднимались “выше шеи”. Чтоб не захватывали те участки мозга, которые руководят принятием решений.

В отдельности такими качествами обладают многие. Но лишь соединение всех трех в одном человеке рождает талант истинного **Руководителя**.

С первых дней директорства Жумабекова в Кутузовском совхозе обнаружилось наличие у него этих трех полезных качеств. Хотя у него и раньше они существовали, но “фронта работ” для проявления не было.

Засучив рукава, взялся он за работу, явив немного ошалевшим от бурного натиска молодого директора соратникам впечатляющий пример усердия, требовательности, “инфильтрации” в души рабочих и в их бытовые нужды. К тому же, показав великолепное знание технологии сельскохозяйственного производства. Десяток лет работы совхозным агрономом даром не пропали.

Своих тогдашних соратников он сразу приучил жить в ритме собственного беспокойного существования. Проработал в “Кутузовском” ровно 5 лет - день в день. До сих пор там помнят молодого директора Жумабекова. Да и как не помнить - в те годы (середина 80-х), хоть и мало самостоятельности давали директору партийные органы - он сумел повысить зарплату почти вдвое, оснастил совхоз новой техникой, поднял урожайность и еще... построено было 54 квартиры. Целая улица двухквартирных кирпичных коттеджей до сих пор украшает центральную усадьбу, служит как бы благодарной памятью добрых дел Урала Жумабекова за пятилетие его руководства. Когда уезжал, кто-то предложил улицу эту назвать именем директора. “При жизни нельзя, - возразило руководство, - вот когда...” Прошло оячь-таки ровно 10 лет после этого, и Урал Шаяхметович был назначен директором, теперь уже Генеральным, ОАО “Булановский элеватор”. Предприятие частной собственности. Самостоятельности столько, как сказал наш Президент Назарбаев, сколько сам взять сможешь! Твори, выдумывай, пробуй. Жумабеков “выдумывать” ничего не намерен. У него задумки постоянные - улучшить жизнь руководимых им людей. Задумал и в Булаево такую же улицу с годами построить. Улицы пока нет, но название спроектировано - “Улица Зернохранителей”, поскольку Элеваторная в городе имеется, только мало на ней работников элеватора живет.

О мечтах Генерального еще расскажем, а сейчас перейдем к “ритму беспокойного существования”, который сразу перенес Жумабеков на новое свое место работы.

Лучшее – не враг хорошего

28 мая 1997 года. С этой даты начался отсчет времени нового руководства на Булаевском элеваторе.

В “СЛОВЕ К ЧИТАТЕЛЮ” Генеральный определил свое уважительное отношение к предшественнику. Однако поговорка “В каждой избушке – свои бедующики” как нельзя удачнее подходила к ситуации. Оказалось, “бедущек” здесь хватало.

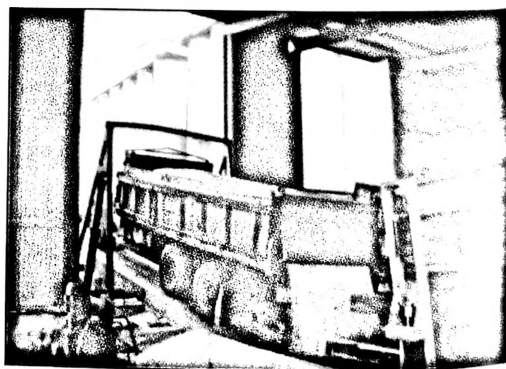
Придется вновь вспомнить: несколько последних лет ждали здесь смены собственности, вся система хлебозаготовок была достаточно искорежена и уже тормозила работу элеватора. Ремонт многочисленных механизмов давно не проводился, ремонтная база была разрушена, протекали крыши зерноскладов.

Гигант плыл как бы по инерции: весовое хозяйство устарело, не обладало должной пропускной способностью. Жумабеков был поражен, увидя такую картину: чтобы въехать на весы, высокая кабина трактора К-700 не входила под навес – приходилось спускать давление во всех колесах, снижая таким образом высоту машины. Потом снова накачивать.

Чтобы дать этому гиганту зернохранения “второе дыхание”, главным были все-таки не машины. Нужны были люди твердого духа. Высококвалифицированные. Досконально знающие тонкости всех этапов производства. Люди, идущие на работу с радостью. Такие люди здесь были. Жумабеков тщательно изучил и по личным делам, и в личном общении работающих здесь людей, собрал весь руководящий состав и технических специалистов и объявил напряженно смотревшим на него людям, чтобы никаких кадровых перестановок не ждали. Сказал, что существовавший много лет стиль взаимоотношений с директором, когда к первому руководителю обращались для решения даже мелких вопросов производства, надо в корне изменить. Вы – опытейшие специалисты, и все решайте сами! Отвечать будете тоже сами. По результату.

В кабинете в тот памятный день набилось много народа. Урал Шаяхметович повернул голову и увидел доброжелательно смотревших на него соратников и как-то почувствовал, что с этого дня они будут каждый день ходить на работу с радостью и уверенностью в завтрашнем дне. И не ошибся.

Свое слово сдержал. За три с половиной года руководства не заменил ни одного специалиста, не сократил ни одного рабочего. Об этом с затаенной гордостью и за себя, и за своего директора рассказывали мне многие работники элеватора. Потому что именно в этом заключалась главная сила и главная причина успехов коллектива.



* «УРАЛ» - универсальный разгрузчик автомобилей (гидравлический)

Директор не ругал за упущения прошлых лет. Наоборот, старался подчеркнуть положительное, которого было немало. Но часто говорил: “Лучшее – не враг хорошего”, и люди работали с энтузиазмом.

Поскольку новые виды автотранспорта требовали срочной реконструкции всего весового хозяйства, были построены дополнительные подъезды и перестроен навес. Теперь зернодатчикам не приходилось спускаться, а потом накачивать колеса. Одновременно воздвигли внушительных размеров арку-транспарант и въезд на территорию венчала величественная надпись: “КОРПОРАЦИЯ “БАТТ”, что не могло не вызвать чувства гордости у всякого входящего через такое грандиозное архитектурное сооружение.

Одновременно реконструировали проходную, были восстановлены разрушенные наполовину заборы по периметру огромной территории элеватора.

Надо было браться за спасение тысяч тонн хранящегося на складах зерна, которое поливали дожди через дырявые крыши. И эта многозатратная работа была выполнена – кровля всех силосов была полностью отремонтирована. Затраты только на смену шифера на 19 и 21-м складах потянули на 350 тыс. тенге!

Как-то в лютый мороз шел Жумабеков мимо гаража (теперь это подразделение переименовано в транспортный отдел) и увидел, как тракторист “на свежем воздухе” копается в моторе трактора К-700. Такая картина и удивила, и возмутила директора. Что же мы с людьми делаем? Да и какое может быть качество ремонта на 30-ти градусном морозе?

Эти вопросы были резко поставлены на тут же собранном совещании и было принято решение построить дополнительно к существующей еще одну теплую автостоянку с отапливаемой ремонтной зоной. Теперь у ремонтников пальцы к металлу не примерзают!

Не жалеет Генеральный директор средств на постоянное техническое усовершенствование производства. 1 миллион 200 тысяч тенге только в прошедшем году затрачено на модернизацию сушильных агрегатов всей системы термометрии в главном корпусе элеватора. Была также произведена замена устаревшей компьютерной системы на самую современную. Вообще, компьютеризация управления и учета – любимый “конек” директора, он поверил в это новое техническое явление, захватывающее все новые и новые сферы нашего бытия – и делает все возможное, чтобы максимально использовать безграничные, как он считает, возможности компьютеризации производства. Лучшее – не враг хорошего!

Этим принципом Жумабеков руководствует всегда, когда можно хоть что-нибудь улучшить.



Давно построили на территории элеватора небольшой домик, поставили несколько коек для приезжих, командированных по зерновому делу. Урал Шаяхметович сам пожил здесь, пока себе дом не построил, ощутил на "собственной спине" все неудобства этого строения. И решил быт приезжих улучшить по благоустройству на три-четыре порядка! Сейчас это прекрасное заведение, которое и гостиницей называть не хочется: уютное, сверкающее чистотой, наполненное всеми атрибутами современного быта, оно обслуживается всего одним человеком, но каким! Сервис здесь осуществляет Наташа Бооп на уровне лучших столичных отелей:

- Добро пожаловать всем, кто с добром приезжает к нам!



День в семье Генерального

Дом себе Жумабеков построил впри-тык к забору элеватора. Двухуровневый коттедж не без архитектурного изыска. Кроме главного - иметь жилье рядом с работой - была у него еще одна далеко идущая, тайная пока цель. Можно сказать, мечта. Впрочем, в конце главы эту тайну мы раскроем.

Внутри дома все просто. Никаких громоздких аляповитых признаков дурного и тщеславного вкуса, какие часто выставляются напоказ в подобных домах или дачах. Хозяев дома привлекли только некоторые предметы современного обихода, сводящие к минимуму бытовые хлопоты. Ни одной лишней детали мебелировки. В кабинете, уставленном книгами, простой, без вычурности, стол, на нем недавно установленный рабочий компьютер, за которым до позднего



вечера директор трудится, подсчитывая и планируя свои иногда просто удивительные проекты.

В спальне тоже ничего лишнего - ничто не отвлекает здесь от полноценного отдыха.

Процесс питания осуществляется в просторной, больше похожей на гостиную кухне, блистающей чистотой. Питание уравновешенное: почти диетический



стол со строго соблюдаемыми “режимными” голоданиями (только вода, или сок, сухари), постоянной “овсянкой”, к которой на всю жизнь приучила Урала с детства бабушка Камеш: такое питание позволяет ему сохранять “форму” - молодость, энергичность, способность напряженно работать (когда это требуется!) по 12-14 часов в сутки. Давно ушли в прошлое большевистские байки о буржуях, с утра до вечера объедающихся заморскими деликатесами (“... ешь ананасы, рябчиков жуй”) – современные руководители типа Жумабекова встают рано, едят мало, трудятся много.

Урал Шаяхметович встает, как правило, в полседьмого, до семи зарядка, просмотр вчерашней почты, составление плана на день. Затем завтрак из овсянки или недожаренной ячницы (любимое блюдо!), стакана крепкого чая с молоком без сахара – и он свеж и наполнен крутой силой на весь, иногда очень нелегкий, рабочий день.

Не все верят в астральные явления и иррациональные силы, поддерживающие нас либо убивающие силу духа. Тем, кто верит, сообщают: в доме Жумабековых, что как раз рядом с клубом элеватора, царит всепобеждающий благородный дух преданности, веры, доброты и энтузиазма. Тот самый, что наполнял любовью и счастьем родительский дом Шаяхмета Жумабекова в далеком и пахнущем свежескошенным сеном детстве мальчика Урала.

Хранительница этого духа - Бахыт Алимовна Жумабекова.

Двадцать пять лет вместе



Бахыт - это счастье?

Я спросил:

- Вы на руководящей работе с 33-х лет.

Вы счастливы?

Жумабеков рассмеялся:

- Думаете, руководящая работа сама по себе дает счастье? Она дает много работы! А счастье... я могу назвать вам три момента в моей жизни, которые запомнились ощущением полного безграничного счастья.



ЖИГАЛОВ Николай Владимирович – глава КФХ «Карагугинское».

Когда Жумабеков пришел к руководству, я работал акимом района. Элеватор был не в плохом экономическом состоянии, но многое требовало немедленной реорганизации. Урал Шаяхметович оказался, как раз тем руководителем, в котором предприятие так нуждалось.

Мы с ним в ту пору сразу сработались. Такой человек был нужен району.

Он был студент. Переживал самую прекрасную пору своей молодости. Жизненные силы бушевали в нем, как в готовом к извержению вулкане. Однажды вечером, когда сумерки уже начинали пропитывать целиноградскую улицу, на которой он жил, состоялась их первая встреча. Не взрывались фейерверки, не гремели оркестры. Он буднично зашел в знакомый магазин с волнующим названием "Мечта" и увидел новую продавщицу. Это была практикантка из торгово-техникума. Купил продукты, спросил:

- Вы не скажете, пожалуйста, как Вас зовут? Я Вас здесь раньше не видел...

- Меня зовут Бахыт, - насмешливо ответила она и скрылась в подсобке.

Он вышел на крыльцо, над головой неоновой пылало яркое слово "Мечта" и неожиданно для самого себя вдруг он громко произнес: "ТО ЗНАЧИТ - СИГНАЛ МНЕ ОТ СУДЬБЫ ПРИШЕЛ".

Этот эпизод, он пронес в памяти через всю жизнь, считает первым ощущением полного счастья.

Потом... Потом прошло немало времени до того дня, когда решили создать семью. Это случилось только спустя четыре года после полученного Уралом "сигнала судьбы". А потом они прожили 25 лет без единой серьезной размолвки. А, казалось, такие разные. Он - жизнерадостный, донельзя энергичный, увлеченный, общительный и шумно-веселый. И она: спокойная, шумным весельем предпочитающая тихое уединение. Часто углубленная в свои мысли.

Воспитывалась Бахыт бабушкой и дедушкой, так получилось в ее жизни. Опытные бабушки воспитывают лучше неопытных родителей - в этом убеждает Урал Шаяхметович, рассказывая о своей жене. Воспитанность и скромность в любом проявлении чувств и в поступках, великолепное умение вести образцово-домашнее хозяйство - этого разве мало? Бахыт Алимовна высокообразована, природный незаурядный ум и поразительная в наш телевизионный век начитанность наполняют их жизнь особым интеллектуальным смыслом. И до сих пор, когда вулканы молодости поутихли, поражает ее необыкновенная улыбка: прищуривание глаз и милое, мечтательное, какое-то потустороннее сияние всех черт ее красивого лица. И очаровательная - нет, - очаровывающая улыбка.

Один маститый академик, получая Нобелевскую премию, произнес фразу, моментально, благодаря газетчикам, облетевшую весь мир:

- Половина этой премии принадлежит моей жене...

Он не добавил больше ничего, но весь мир понял, людям ясен был глубочайший смысл сказанного одним из умнейших людей планеты. То же самое может сказать сегодня Урал Шаяхметович Жумабеков, подводя итоги двадцатипятилетней супружеской жизни.

- Бахыт принесла Вам счастье?

- Она принесла мне троих прекрасных детей.

Разве может быть большее счастье?

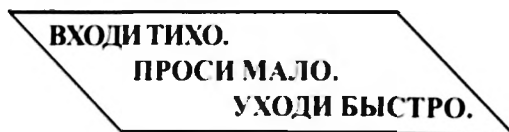
Бытие определяет сознание, а стиль - сущность человека

Переехав в Булаево, Жумабеков построил себе дом, завел собаку и стал жить в 20 метрах от территории вверенного ему зернового предприятия, что, несомненно, очень удобно. На этом все видимые знаки его привилегированного положения, как Первого руководителя, и закончились.

Сразу взявшись за латание складских крыш и других прорех производства, реорганизуя, строя, налаживая - он ни на минуту не забывал о людях, делающих это. Вместе с новыми подъездами к главной весовой создавал Генеральный директор новый стиль отношений между рабочими и руководством. Стиль доверия, открытости, понимания и взаимного уважения. Он сердцем, опытом своим чувствовал, что Главный в жизни - это не тот, кто руководит, контролирует, судит, а только тот, кто производит!

Это коллектив ощутил как-то сразу. Любой работник в любое время может зайти в кабинет Генерального и знает, что будет принят и выслушан. Секретаря из приемной перевели в соседнюю комнату. Чтоб люди не мешали печатать документы и говорить по телефону. И чтоб никто не мешал войти к директору. Казалось бы, это приведет к огромной трате времени на бесчисленных посетителей. Я просидел в этом кабинете несколько дней и убедился: люди открытостью его хозяина отнюдь не пользуются, не говоря уже - не злоупотребляют.

К нему заходят исключительно по самым важным вопросам, какие без подписи или указания Генерального уже не решить. Известной с 20-х годов прошлого (уже прошлого!) века таблички:



здесь нет. Но именно этими полезными правилами пользуются, показалось мне, все посетители!

Сие объясняется, несомненно, и тем, что все службы управления, заместители хорошо знают и хорошо делают свою работу, не согласуя каждый шаг с директором.

Зато тем, кто пришел, Жумабеков уделит время и всегда вникнет в суть дела. Пришла к нему работница участка № 1 Нина Михайловна Дефлер. Рассказала о многочисленной семье, о том, что давно поломался телевизор, решили обменять на исправный - где-то в городе это можно, но нужна доплата. Просит дать в кредит тысячу или две.

Внимательно выслушав, Урал Шаяхметович спросил:

- Сколько лет Вы работаете на элеваторе?

- Тридцать три года.

Лицо Генерального потемнело, и с минуту он помолчал.

- Скажите, Нина Михайловна, чего еще не хватает в Вашем быту, ну, если не до полного счастья, то хотя бы для минимально удобного существования. Вы не торопитесь, подумайте.



- Не знаю, - такого поворота она никак не ожидала. - Без холодильника вот который месяц живем...

- Без телевизора и холодильника, конечно, плохо, - веско сказал директор. - Но зачем Вы старье на старое собрались менять? Хотите, дадим Вам ссуду на покупку телевизора и сразу уж холодильника?

Нина Михайловна хотела. Жумабеков тут же вызвал юриста, велел оформить договор на кредит 70 000 тенге, затем вызвал зама по снабжению Сергея Аркадьевича Зенкова, поручил ему при первой же поездке в областной центр взять с собой Дефлер, купить телевизор, холодильник и установить их в доме Нины Михайловны.

Через некоторое время пришла она снова в этот кабинет и рассказала, как в первый же вечер, когда Сергей Аркадьевич самолично установил, отрегулировал новый телевизор, семья до поздней ночи смотрела все передачи подряд и насмотреться не могла на прекрасное цветное изображение, которого давно уже не видели. И пили при этом всякие напитки, хорошо охлажденные в новом холодильнике.

Рассказав все это Уралу Шаяхметовичу, Нина Михайловна выходила из кабинета, в глазах ее, как рассказали мне потом сослуживцы, стояли слезы, слезы благодарности, и она сказала фразу, которой я решил озаглавить следующий раздел этой главы. Она сказала тогда "ЕГО СЕРДЦЕ БЬЕТСЯ ДЛЯ НАС". На фоне пыльных рабочих будней элеваторного производства сказано, быть может, несколько высокопарно, но зато образно и емко!

Потому что это его обычный стиль общения с рабочими. Стиль, вызывающий... слезы благодарности.

- Вас когда-нибудь критикуют подчиненные? - задаю Жумабекову нелестный вопрос.

- Как, в лицо? - смеется. - Не критикуют только тех, кто ничего не делает, ничего не говорит и никем не является. Поскольку я к этим категориям не принадлежу - конечно, критикуют. Иной раз опровергают мои предложения, но я не придерживаюсь принципа: "Есть только два мнения - мое и неправильное". Всегда считал, что узкий специалист в своей области знает больше и всегда прислушиваюсь к руководителям служб.

- Вы до конца знаете свое производство?

Жумабеков отшутился:

- То, что мы знаем - ограничено, а чего не знаем - бесконечно.

Восхитил такой, прямо скажем, "сократовский" образ мышления («Я знаю что ничего не знаю») и следующий вопрос был о соратниках:

- Вы не меняете свои мнения о людях, критикующих Ваши решения или действия?

Сердито ответил:

- Только глупцы и покойники не меняют свои мнения. Что касается тех, кто указывает на недостатки - так мнение о них улучшается. Недостатки куда меньше нам вредят, когда мы о них знаем. К сожалению, критикуют чаще, чем предлагают более оптимальные варианты.

Стиль его взаимоотношения с нарушителями - их тут, как и везде, хватает! отличает жесткость, непримиримость, крайнее удивление - как такое могло случиться? Но больше все это "для педагогики", чтоб нарушитель содрогнулся пощады не жди!

Процесс разборки нарушения, однако, носит всегда тактичный, хотя не всегда приятный характер.

Выслушав объяснения, обычно весьма горячие, но почти всегда малоубедительные, директор задает сакраментальным тоном очень вежливо вопрос:

- Да что вы говорите?

Обычно больше ничего не произносится. Нарушитель ждет разноса, наказания, суровых кар. Но больше ничего не произносится. Решение объявляется спустя немалое время. Но этот единственный вопрос Жумабеков задает таким тоном, с такой участливой интонацией или же так зловеще, или же с такой искрящейся проницательностью, что виновный уходит, а интонация эта у него несколько дней в голове набатом гремит. Что же имел в виду директор после горячих оправданий?

Несколько раз довелось мне присутствовать при подобных разборках и это "Да что вы говорите?" директор произносил всякий раз совершенно по-разному, неизменно точно подбирая нужный тон к особенностям должности, характера, эмоциональности нарушителя. Всякий раз это был пример высокого психологического мастерства руководителя. Знания его подхода к людям и умение ими пользоваться, думаю, были безграничны.

Придя к руководству, новый директор стал создавать новые традиции. Смысл каждой из них заключался в расширении возможностей показать высокое уважение к человеку труда. Вот одна из них - каждый



день перед началом рабочего дня начальник отдела кадров кладет на директорский стол фамилии тех, у кого сегодня день рождения. Имнинник приглашается к директору, принимает поздравления Генерального. Весь день у него потом приподнятое настроение, внимание руководства всегда дорого ценилось.

Основная черта делового стиля Жумабекова – всегда четкая позиция, всегда хорошо продуманная, умение прислушаться к другому мнению, зримо очерченная независимость и невероятная обязательность.

Если он обещал – все! Это будет сделано, хотя бы и переменялись многие обстоятельства. Никогда не станет обещать, чего не может сделать. Скоропалительные, непродуманные решения – не в стиле Генерального. Любимое изречение: “Положи ковер нетерпения в сундук ожидания”, - на этой арабской мудрости и детей воспитывал, когда проявляли они чрезмерное нетерпение. Потому и выросли его дети Алтынгүль, Асель и Тимур сдержанными в поступках и чувствах, стойкими перед соблазнами нашей бурной действительности.

Таковы основные особенности его делового стиля.

Однако стиль даже очень делового человека и руководителя не ограничивается его поведением в кабинете. Он, этот стиль (нынче стали часто употреблять модное иностранное словцо – “имидж”), определяется еще двумя понятиями. Это порядочность и воспитанность.

Не тревожно ли, что наше общество вошло в новый век, новое тысячелетие с радужными надеждами на улучшение мира, очищение его от всякой скверны, а в то же время оценки “удачливый бизнесмен” и “хороший организатор производства” оказываются порой важнее, чем “порядочный, безупречной честности человек”?

Не побоимся приложить эти оценочные критерии к личности Жумабекова. На пути его в работе по руководству уж куда более – самым что ни на есть “хлебным производством” каждый рабочий день, каждая минута связаны с огромной ответственностью, в том числе и материальной.

На этом пути немало ухабов, рытвин, соблазнов. И, как известно, стало какой-то традицией злословить об источниках материального благополучия заметных руководителей в любой отрасли.

Но вот не прилипает это к Жумабекову – и все тут! А почему?

Один авторитетный товарищ, знающий Урала Шаяхметовича не один год, еще по Кутузовскому совхозу, доверительно сказал мне:

- Вы знаете, многим он представляется редким человеком, потому что безупречен. Не раз доказывал это. Ну скажите, найдется такой стяжатель, который выложил бы свои кровные 15 000 тенге, чтобы помочь незнакомому студенту? Да по природе своей – ни в жизнь! Мне, знающему безупречную жизнь Урала Шаяхметовича вот уже более чем два десятка лет, стало бы просто физически плохо, узнай я о какой-то его нечистоплотности. Вы в своей книге обязательно расскажите, какие средства он лично от себя выделил, чтобы булаевский спортсмен привез в Казахстан Золотую медаль ЧЕМПИОНА МИРА!

И это все о нём



ЖАНИБЕКОВ Каирбек Жанибекович - управляющий директор «БАТТ-АГРО» по району М. Жумабаева:

Урал Шаяхметович обладает самым нужным для руководителя качеством: он умеет убеждать.

Я был в составе руководства района, когда он приехал к нам. Жумабеков сумел убедить многих следовать его предложениям по развитию сельскохозяйственного производства. Его многолетний опыт руководства совхозом здорово помог нам в 1997-1999 г.г.

- Это руководитель, досконально знающий свое дело, умевший видеть экономическую перспективу. Человек глубокой порядочности. И еще его отличает необычная энергия и целеустремленность.

Я пообещал рассказать. Сей эпизод стал для меня приятной новостью. В долгих беседах о делах элеватора и эпизодах жизни самим директором о чемпионах мира не было сказано ни единого слова.

Желая узнать точку зрения самого Жумабекова на злободневную проблему очищения нравственности человечества от скверны соблазнов, спросил его:

- Что Вы больше всего цените в человеке?

- Веру. Веру в то, что насилие и ложь не захлестнут мир в XXI веке. Многие думают иначе, и это губит их жизни. Высоко ценю преданность своему делу, фирме, коллективу. Могу простить лень, глупость, необязательность, даже расхлябанность. Предательства не прощаю. Если человек, пользующийся льготами, хорошо зарабатывающий, живет принципом "не унесешь чужого - не живешь своего", и тащит с элеватора мешок зерна или вырезает кусок дорогостоящего высоковольтного кабеля, нанося огромный вред производству – это предательство. Высоко ценю людей, достигших высокого мастерства в своем деле. Не могу переносить непрофессионализма. Не овладел еще тонкостями своей работы – подучись, не можешь освоить - найди другое. Самое счастлирое для меня оказалось, когда приехал в Булаево - нашел здесь высокопрофессиональных специалистов на всех участках. И мы нашли понимание. Это не может не радовать.

А специалистов (да и не только их - всех работников элеватора) не могло не радовать еще одно немаловажное качество характера нового руководителя. Его превосходная воспитанность.

Было удивительно, где этот типично сельский человек - и по рождению, и по многим годам работы в совхозах - приобрел такие великолепные манеры, такое умение общаться с самыми разнообразными людьми. Покорило всех его обаятельное мастерство - иначе не скажешь - общения. Никогда не прервет собеседника, что бы тот не говорил неприятного. Открытым, пытливым и всегда доброжелательным взглядом смотрит на говорящего и тот высказывает все, с чем пришел, до самого конца.

Манера одеваться подчеркивает аккуратность и педантизм Первого руководителя. Свежевыбритый, в ярком галстуке, радужно подчеркивающим радость бытия, он всегда в бодром настроении и приветлив к каждому, кто войдет в кабинет.

Желая лучше понять этого человека, спросил:

- У вас действительно всегда такое бодрое, радостное настроение, или это для "дела"?

Чуть задумавшись, Жумабеков ответил прямо:

- Не всегда. Жизнь - она ровной не бывает. Но если тебе испортили настроение - зачем портить его людям?

И улыбнулся как-то грустно. Видно, этот день был у него не из лучших.

Где научился этому умению типично сельский и по рождению, и по работе человек? У кого?

Дело в том, что он никогда не испытывал потребности в заимствовании чьих-то хороших манер или правил поведения. Скорее наоборот, он другим ненавязчиво, личным примером показывал выработанные им самим манеры поведения, и люди невольно следовали им.

То, что принято называть "хорошим тоном", входило в него сызмальства. Урал Шаяхметович рассказывал, что муж его старшей сестры Бану Шаяхметовны, уже упоминавшийся Оразбек Султанович, пройдя путь от агронома, директора совхоза, стал крупным государственным деятелем, руководил областью, был министром.

Часто бывая в гостях у сестры, наблюдал юный, а потом и повзрослевший ее брат разных людей и усваивал те манеры поведения, которые находил приемлемыми для своей жизни. Сестра Бану, как видим, не один раз создавала "зацепки" за ткань судьбы младшего брата, и зацепки эти всегда благотворно влияли на развитие незаурядной личности Жумабекова.

"Его сердце бьется для нас"

Именно такие слова произнесла Нина Михайловна Дефлер, когда вышла из кабинета Генерального директора со словами благодарности. Эти слова могли бы повторить многие и многие. Прочитал как-то в районной газете Жумабеков заметку "Крик о помощи". Больная пенсионерка Лидия Григорьевна Винокурова сообщала о бедах, отсутствии угля, средств на лекарства - таких "криков", признаться, много сейчас раздается. Урал Шаяхметович по распределению помощи одиноким уже имел свою подопечную пенсионерку по фамилии Мочалкина и регулярно из собственных средств ей помогал. Однако "крик" услышал, включил старушку Винокурову в число еще одной своей подопечной. Та теперь каждый раз, как в церковь идет - во здравие души Урала Шаяхметовича свечку ставит.

На этом месте было бы просто непорядочным не рассказать о множестве других богоугодных дел Урала Шаяхметовича. Здесь и помощь Полудинскому детскому дому, Булаевскому дому престарелых - помощь действенная, постоянная. Директор детдома Юрий Афанасьевич Ляпин называет Жумабекова "лучшим другом его детей"!

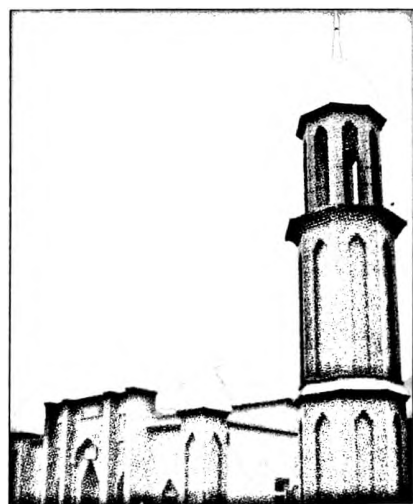
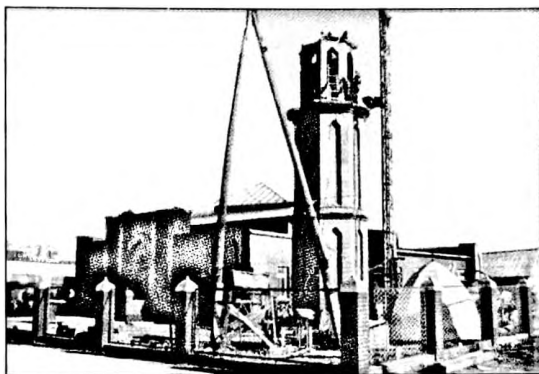
К директору элеватора часто приходят не только его работники. Наслышанные о редкостных особенностях его большого сердца, которое "бьется для всех", едут к нему люди со всего района, тем более, что главное зернохранилище тесно связано со всеми производителями.

Иной раз Урал Шаяхметович сравнивает себя со священнослужителем. Только к тому идут за святым словом утешения, а к нему - за помощью материальной. "Умер муж - помоги", "Покалечился...", "Крыша протекает...", "Туберкулез...", "Сыну на почке операция нужна...", "Студента из института выповняют - платить нечем". Слушать только - тяжелая ноша. Конечно, он устает от людских

бед, от болячек многочисленных, обжигается иной раз на нечистоплотности, корыстолюбии. И не перестает хорошо, внимательно относиться к людям. Не к людям вообще, а к тем, кто приходит к нему за помощью. Всем помогает? Говорит так: всем помочь невозможно. Но чем могу - никогда не отказываю.

Не отказал он и в просьбе акима Серика Билялова помочь в создании мечети в районном центре. Тут масштаб, конечно, побольше, чем помочь старушке-пенсииерке. Вложения покрупнее. И финансовых средств, и собственных сил.

В этом самом, пожалуй, богоугодном деле согласился участвовать Президент корпорации Тимур Оразбекович Куанышев и самый крупный предприниматель района Тахир Аскер-оглы Мусаев. В тот самый трудный период, когда был сделан этот неповторимый снимок - возведение минарета и стен мечети - Урал Шаяхметович с утра до ночи находился на стройке. Выделял трактора, добывал цемент, снабжал горючим. Крепко сдружились в те дни два наиболее известных и уважаемых в районе руководителя. И вот строительство окончено! На следующем снимке - один из самых красивых мусульманских храмов нового времени перед вами.



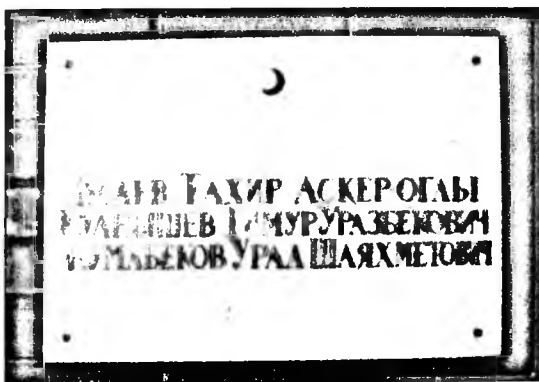
“Аллах увидел, добрый знак нам послал!” Белый цвет - цвет чистоты, святости.

У входа в мечеть навечно установлена мемориальная доска с именами тех, кто построил храм.

После того, как мечеть была воздвигнута, Жумабеков испытал огромное чувство внутреннего самоудовлетворения. Почему? Дело в том,

Выделял трактора, добывал цемент, снабжал горючим. Крепко сдружились в те дни два наиболее известных и уважаемых в районе руководителя. И вот строительство окончено! На следующем снимке - один из самых красивых мусульманских храмов нового времени перед вами.

Мне рассказали: было знамение! В то утро, когда открывали мечеть, в тот самый момент, когда в нее зашли первые люди - по небу, совсем низко, пролетела стая белых лебедей, красивым косяком улетали они на юг, ведь тогда осень стояла. Большое оживление вызвало это малозначительное, казалось бы, событие. Говорили люди:



что это – самое богоугодное дело его жизни – совпадало с усилением нравственного начала в нашем обществе. Именно эту цель ставит он в своей масштабной благотворительной деятельности. (Впрочем, и в производственной также!) Урал Шаяхметович хорошо знает, что приобщаясь к религии даже закоренелые атеисты ощущали вдруг возникшую полноту жизни, становились в полном смысле счастливыми людьми. Религиозное чувство несомненно связано с функциями правого полушария головного мозга (ведущего иррациональным, образным мышлением). Поэтому удовлетворение этого чувства – естественная потребность для многих людей, особенно для тех, у кого развита эмоциональность. Именно к таким людям можно смело отнести нашего Генерального директора. Вот почему нельзя убить потребность человека в вере. Вот почему с таким напором и энтузиазмом строил мечеть Урал Жумабеков.

Он считает, что сейчас многие заикнулись на материальных благах. Чем больше общество сдвигается в эту сторону, тем больше ему не будет хватать духовного: совести, справедливости, стыда, сочувствия. В самом начале перестройки прочитал где-то стихи, строчки врезались в память сразу:

*Вселенский опыт говорит,
Что гибнут государства
Не оттого, что тяжек быт
И с хлебом есть мытарства.
А погибают оттого,
(И тем больней и дольше)
Что мы духовности корней
Не уважаем больше.*

Бюст Магжана. Он установлен на родине великого казахского поэта в связи с присвоением району его имени. Недавно в местной газете “Вести” он был назван “казахским Пушкиным”. Обращение к бесценным памятникам отечественной культуры Жумабеков считает наиважнейшим делом в воспитании уважения к корням духовности. Хотя сам термин “духовность” сегодня употребляют даже чаще, чем надо, но общепринятого научного определения его не существует. В прошлом утверждали богословы и философы, что дух – это острис души. Тогда духовность – наиболее высокие и тонкие стороны душевности. Слушая все эти рассуждения Жумабекова, я подчас забывал, что беседую с руководителем зернового предприятия, агрономом по образованию. Были удивительны его познания в области рациональной и иррациональной логики.

23 октября 2000 года в мире произошло два значительных события. В событии, которое произошло в Булаево, Урал Шаяхметович принял самое живое участие. Помог техникой при возведении постаментов, выделил горючее КФХ “Магжан” (глава Бичев Б.А.) для доставки бюста поэта на землю его предков.



В торжественные минуты открытия бюста Аким Северо-Казахстанской области К. Нагманов вручил ему благодарственное письмо:

“Благодарность объявляется Жумабекову Уралу Шаяхметовичу - генеральному директору ОАО “Булаевский элеватор” за активное участие в проведении Года поддержки культуры”.

С удовлетворением принял благодарность государства. Радовалось, что его мысли об огромной роли памятников выдающимся деятелям культуры, в которых осуществлено прошлое Отечества, совпадают полностью с государственной политикой в области культуры. Ведь такие памятники и присвоение району имени Магжана позволяют ощутить связь времен, продолжить великие идеи, завещанные предшествующими поколениями. И почувствовать себя звеном цепи, уходящей вглубь времен. Разве не есть связь времен в таком, например, факте: бюст Магжана доставил из Караганды не кто иной, а глава крестьянско-фермерского хозяйства “Магжан” и его друг Борис Алексеевич Бичев?

После нелегкого рабочего дня, когда ранние зимние сумерки окутывают город, Урал Шаяхметович нередко приходит к памятнику, отдыхает душой.

Идет директор Жумабеков по земле, которая помнит поэта Жумабаева, размышляет о связующих поколения нитях, о великих соотечественниках – для них высокие, далекие от сиюминутных выгод цели определяли смысл жизни.

Чемпион мира

В тот памятный для района день - 23 октября - и почти в тот самый час, когда аким области вручал Жумабекову благодарственное письмо, за тысячи километров от Казахстана другой булаевец тоже получал награду. Золотую медаль Чемпиона мира, к которой Жумабеков имеет самое прямое отношение.

... Ломались барьеры от натиска толпы. Казалось, вся Прага стремилась попасть в зал Чешского государственного Дворца спорта, где проходило награждение победителей Чемпионата мира по силовому троеборью (пауэр-лифтинг). Звучали гимны многих стран мира, суетились десятки фоторепортеров и операторов телевидения, съехавшиеся сюда со всех континентов. Проектора высвечивали пьедестал Почета. На верхнюю ступеньку поднимается невысокий широкоплечий крепыш и получает из рук Президента международной федерации пауэр-лифтинга Золотую медаль чемпиона мира по одному из видов силового троеборья - приседание со штангой на спине. Звучит Гимн Республики Казахстан. Неподвижно лицо чемпиона. Только глаза выдают волнение и радость. Думал ли он в ту минуту, что происходит сейчас в Булаево? На его земле, на его Родине? Пора назвать его имя - Андрей Александрович Казаков. Родился и 41 год живет в городе Булаево Северо-Казахстанской области. Потом ему еще выходить на этот пьедестал, получать Серебряную медаль - 2-е место в мире - за победу по всем видам троеборья.

“Все это прекрасно! - подумает читатель, гордясь успехом земляка и радуясь славе казахстанского спорта на мировой арене. - Но какое это имеет отношение к 3-ей главе повествования, где “.. о директоре нашем просили замолвить слово”? А вот какое. Без участия этого директора не было бы у нас Золотой медали!

Пусть “слово замолвит” газета района Магжана Жумабаева “Вести”.

Наша славная газета постоянно и оперативно освещает все значительные события, и пропустить такое - мирового масштаба - уж никак не могла. Посвятила событию целую страницу “В честь земляка - мастера спорта”. Наша славная газета скупа на восторженные оценки. Цитируем по № 52 от 23 декабря 2000 г.

“Без Тахира Аскеровича Мусаева и директора элеватора Урала Шаяхметовича Жумабаева не состоялась бы поездка... на свои средства они поддерживали



мастера спорта в подготовке к соревнованиям, приобрели форму, оплатили дорогу и пребывание за границей”.

Приятные вести сообщает газета “Вести”, дополняя характеристику личности главного действующего лица этой главы и сообщает о других титулах, наградах, званиях и достижениях

булаевского чемпиона, часть которых получена, благодаря материальной поддержке Урала Шаяхметовича. Кроме побед, завоеванных в Праге в октябре ушедшего года,

Мастер спорта международного класса Андрей Казаков является:

11-ти кратным чемпионом Казахстана;

9-ти кратным победителем Кубка Республики;

3-х кратным чемпионом Азии;

Рекордсменом Казахстана;

Дважды серебряным призером чемпионатов Азии;

Бронзовым призером на чемпионатах Мира в Швеции и Италии.

Приехав с чемпионата Мира, Андрей согласился дать мне интервью. Я спросил в конце беседы, в чем он видит причины бескорыстной помощи ему Урала Шаяхметовича. Ответ передаю почти слово в слово:

- Да, помощь немалая. Ведь только проезд и пребывание за границей тянут на полторы, а то и две тысячи (!) долларов. А еще форма, другие виды поддержки.

Чсть Республики ему дорога, спортивная честь Казахстана. Чувствителен он как-то к этому. Когда он узнал, что я привез в Казахстан Золотую медаль, я находился рядом с ним. Если б Вы видели, какой радостью наполнились глаза

Урала Шаяхметовича. Он не мог сдержать волнения, обнял меня и сказал слова, которые я буду помнить и ценить всегда: "Ты – гордость нашей страны, Андрей, умножай славу Казахстана, расти чемпионов из наших мальчишек. А я благодарю судьбу за счастье быть иногда рядом с тобой!" Вот видите как, я его благодарить должен, а он судьбу за меня благодарит.

В голосе одного из самых сильных людей Земли что-то дрогнуло, качнув головой, он тихо добавил:

- Большой души человек наш Урал Шаяхметович, достоин любви и уважения...
Словами ЧЕМПИОНА МИРА я решил озаглавить эту книгу.

И это все о нем

Об Урале Шаяхметовиче Жумабекове так отзываются руководители зернового производства, налогового ведомства, детского учреждения, главы крестьянско-фермерских хозяйств:

КОЛЫШПАЕВ Туяк Каирбекович,

председатель налогового комитета района Магжана Жумабаева:

Приход этого директора к руководству элеватором повлек за собой увеличение объемов производства, а значит, и значительно увеличил поступление платежей в бюджет. Первым среди добросовестных налогоплательщиков я называю Булаевский элеватор.

ЛЯПИН Юрий Афанасьевич,

директор Полудинского детского дома:

Отзывчивость, сердечность - вот какие ценные человеческие качества видим мы в нем по отношению к детям. Он активно участвует в программе "Аялы - Алакан", утвержденной акимом области, за что мы все его горячо благодарим!

БИЧЕВ Борис Алексеевич,

депутат Маслихата района Магжана Жумабаева, глава крестьянско-фермерского хозяйства "Магжан":

Умнейшая голова и золотое сердце - так можно охарактеризовать этого незаурядного руководителя. Меня восхищает его умение мгновенно оценить ситуацию и тут же принять верное решение. Работать с ним – одно удовольствие!

ШИЯПОВ Хаирбулат Алькенович,

глава крестьянско-фермерского хозяйства "Жайлау":

Заботу о крестьянах проявляет большую. На посев дал нам кредит - 18 тонн зерна. Мы рассчитались. Рахмет, Орал Шаяхметулы!

УЧАЙКИН Александр Петрович,

частный предприниматель:

Предпринимателю, даже малому - надежный друг и партнер. Не раз проявлял высокую порядочность во взаиморасчетах. Мало говорит - много делает. Слову его можно верить.



И это все о нём



МУСАЕВ Тахир Аскер-оглы - глава КФХ «Мусаев»:

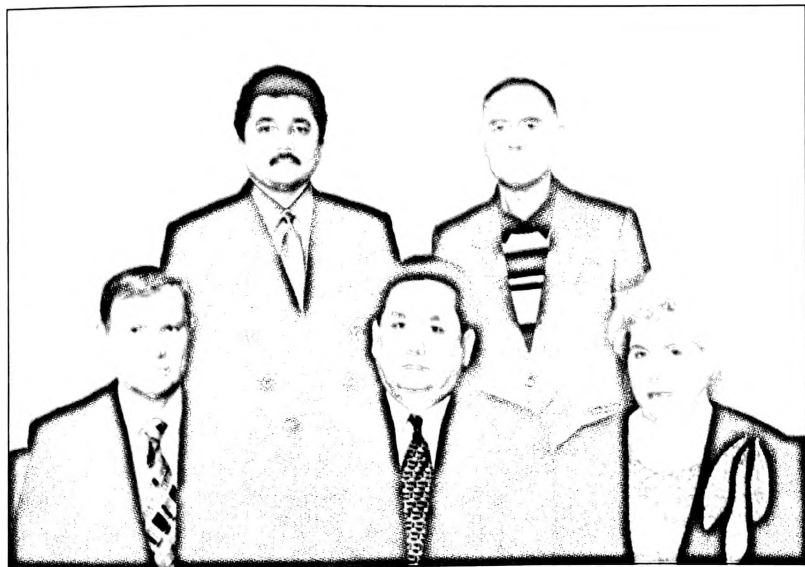
Урал мой друг. Есть хорошая пословица: «Легче умереть за друга, чем найти такого друга, за которого стоило бы умирать». В Урале Жумабекове я такого нашел.

Эти слова были сказаны в первый день Нового века. В последний час уходящей зимы, 28 февраля 2001 года.

Тахир Аскер-оглы был убит бандитской пулей недалеко от своего дома.

Глава 4. Ансамбль руководителей

Ансамбль - термин музыкальный. Ансамблевое исполнение предполагает полную слаженность исполнителей, единое чувство ритма и единое понимание цели. Работа руководства Булаевским элеватором являет собой именно такое содружество виртуозов в своей области, которое напоминает творчество выдающихся коллективов, подобных, например, прославленному ансамблю скрипачей "Виртуозы Москвы". Ироничный читатель может усмехнуться: ну и сравнение! Пересыпаемые, передвигаемые горы зерна, тучи пыли, грохот транспортеров, пачки накладных, квитанций фактур – и тонкая певучая мелодия, выводимая множеством прекрасных инструментов... Оказывается, сравнимо! Наблюдая работу механизма управления, не услышал ни одной фальшивой ноты, ни одного режущего слух скрипа разногласия, внутреннего конфликта, ссоры, непонимания. Такие разные люди, такие разные у них функции, - но единая цель: дать движение многотонным зерновым массам, множеству механизмов, выгодно влить финансовые и другие ресурсы в экономику Республики.



Вот оно перед вами - руководящее ядро элеватора. Ансамбль, дружно выводящий звучную мелодию постоянного экономического роста. Разные люди, но приглядитесь, что у них общего? Взгляд. Твердый, уверенный, подчиняющий себе взгляд руководителя, знающего, куда вести.

С умелым дирижером ансамбля читатель знаком по предыдущей главе. С остальными сейчас познакомим в том порядке, как они расположились на снимке: сверху, слева направо.

Альбек Газизович БАЙГУТДИНОВ - заместитель директора. Немного словен, редко проявляет какие-либо эмоции. Внешне также замкнут. И в праздники, и в будни всегда в элегантном черном костюме, будто на работу приходит как на торжество.

В его трудовом пути лучше всего отразилась характерная черта здешнего стиля подбора руководящих кадров: любой руководитель должен пойти все ступеньки профессионального роста. Окончив институт по специальности инженер-технолог по хранению и переработке зерна, работал начальником ПТЛ, начальником участка элеватора шесть лет, два года - директором хлебоприемного пункта (малый элеватор) в Ново-Покровке своего родного Сергеевского района.

Он родился в Марьевке, в пору его детства в этих местах создавалось грандиозное сооружение – Сергеевское водохранилище, его называли “море”. Отец, Газиз Уалиевич, был знатный механизатор, работал машинистом башенного крана на строительстве ГРЭС. Работа ответственная, рискованная, требующая огромного самообладания, быстроты решений. Эти ценнейшие качества отец передал Альбеку. Научил сына любую проблему видеть сразу, быстро оценивать обстановку и принимать решение. Отец говорил:

- Чтобы узнать, что в бочке - мед или деготь - не обязательно выпить всю бочку. Но, приняв решение, отстаивай его, несмотря ни на что.

Альбек занес это в свою память почтительно и добросовестно. Стиль его руководства отличает высокая требовательность, иногда даже жесткость, но никто не помнит случая, чтобы он оскорбил кого-то, унизил. Байгутдинов обладает даром убеждения.

В его служебные функции входит руководство технологическим процессом переработки и хранения зерна. Из-за отсутствия специальной должности коммерческого директора на Альбека Газизовича возложены обязанности представлять предприятие во всевозможных переговорах, разбирать возникающие конфликты, защищать честь предприятия. Может быть, отсюда и постоянный черный костюм, и сдержанные манеры дипломата.

Редкие личные и деловые качества Байгутдинова высоко ценят не только на элеваторе. Руководство корпорации во время юбилейных торжеств по случаю 10-летия фирмы отметило его труд ценным подарком.

Жизнь готовила его к сегодняшней должности лет пятнадцать. Доскональное знание всех тонкостей не только зернохранения, но и коммерческого оборота, конъюнктуры (обстановки) на зерновом рынке позволяют Альбеку Газизовичу выдвигать конъектуры (догадки), всегда точно прогнозирующие перспективы. И всегда добиваться коммерческого успеха. Мне известны несколько эпизодов, подтверждающих полезность редких качеств Байгутдинова, но, увы, сегодня это называется “коммерческой тайной” и на публикацию согласия не дали.

За непроницаемым лицом этого удивительного знатока зернового дела чувствуется пылкий ум, постоянное биение мысли, о его деловой хватке ходят

легенды. Завершая рассказ о Байгутдинове, не могу не отметить один из принципов его взаимоотношений с партнерами. Очень полезен для предпринимателей принцип.

Любая фирма вынуждена заботиться о своей деловой репутации – Байгутдинов считает репутацию важнейшим компонентом капитала Акционерного общества. Капитал, как известно, надо беречь и приумножать, а не растраниживать. Исходя из таких соображений, в случаях, когда доверчивость или некомпетентность партнера позволяют навязать явно невыгодную зерновую сделку, Альбек Газизович на первое место ставит не извлечение максимальных краткосрочных выгод. Главное для него здесь – престиж корпорации, опять-таки конъюктура, как такая сделка скажется на отношениях с другими партнерами. На перспективе получения в будущем долгосрочных выгод. Всем бы нашим фирмам так заботиться о своем престиже!

Однако не коммерческую деятельность считает главным для себя этот специалист в области технологии зернохранения. К зерновой массе он относится как к живому существу: оно может заболеть, перегреться, может плохо или хорошо себя чувствовать. И основное время своего напряженного рабочего дня направляет на заботы “о хорошем самочувствии” каждого зернышка, хранящегося на элеваторе.

Он рассуждает так:

- Некоторые не понимают, что нам деньги платят не просто за хранение, а за сохранение качества доверенного нам зерна. Нам доверяют и крестьяне, и государственные запасы на нашем элеваторе самые большие. Поэтому надо стараться не только не испортить качество, а еще выше его поднять.

Альбек Газизович - прекрасный организатор. Его внешняя строгая суровость, замкнутость, немногословие настораживают людей, заставляют внутренне собраться; когда обнаруживают, что это хотя и твердый, но исключительно деликатный человек, высокой внутренней культуры, понимающий каждого рабочего - люди готовы сутками без отдыха работать, если Байгутдинов сказал: “Надо!”

В конце года за три дня до окончания месяца, когда истек срок контракта по отгрузке зерна в Беларусь, задержали подачу вагонов и создалась весьма напряженная обстановка. Предприятие могло потерять значительную сумму за нарушение срока договора, а главное - получить пятно на деловую репутацию. Байгутдинов душевно поговорил с рабочими, объяснил ситуацию и невозможное было сделано - зерно отгрузили в срок.

ХВОРОСТИНСКИЙ Николай Николаевич - главный энергетик. На предприятии, где день и ночь крутится 542 электродвигателя, где все сушится, поднимается, толкается, перемещается исключительно электрической энергией, важность его роли в производственном цикле вряд ли нужно объяснять. Руководить сложнейшей системой электрохозяйства здесь может только энергетик самой высокой квалификации.

Николай Николаевич такую квалификацию имеет. Он - единственный на предприятии, кто имеет право допуска к электроустановкам напряжением свыше 1000 вольт. Энергетик высочайшего класса. Вся жизнь его со школьной скамьи связана с электричеством. Окончив Челябинский техникум по специальности "техник-энергетик", из энергосистемы не уходил. На элеваторе около десяти лет, внес множество усовершенствований в электроснабжение, несмотря на огромный опыт, продолжает учиться.

Хворостинский утверждает, что профессиональные знания в области энергетики не могут оставаться неизменными, 8-10 лет - среднее "время жизни" современных энергосистем, что гораздо меньше продолжительности трудовой жизни человека. Поэтому переучиваться специалисту надо постоянно, иначе отстанешь, а в таком опасном деле, как энергетика, это может стоить жизни многих людей. В коллективе все знают и любят Николая Николаевича, крупного, спокойного и очень доброго человека с постоянной приветливой улыбкой на лице. Читатель заметил, как много тут добрых людей. Злые не приживаются.

ГАМЗИН Павел Андреевич. Должность его называется "Главный инженер", но спектр участков, которыми он руководит, далеко выходит за пределы чисто инженерного руководства. У него высшее образование инженера-строителя, строил в основном элеваторы, его руки помнят Возвышенский элеватор емкостью хранения меньше Булаевского, но построить махину на 50 тыс. тонн - далеко не пустяк. Здесь, на Булаевском, он 10 лет и бесменно руководит всем инженерно-строительным комплексом.

Будучи опытным строителем, горячо поддержал идею Генерального директора построить мельницу, чтобы из своего сырья выпускать муку высокого качества. Прогнозируется огромный рынок сбыта, в том числе и за рубежом. Строится солидное сооружение производительностью до 50 тонн в сутки.

Стиль руководства Гамзина требовательный, иногда даже жесткий, но никогда не повысит голоса на подчиненного ему работника, только посмотрит пристально в глаза, если что не так, и укоризненно покачает головой. А взгляд у Павла Андреевича пронзительно-острый и "если что" действительно было "не так" - работнику становится не по себе. В обычное время Гамзин безмятежно спокоен. Только раз заметили работники его волнение, когда 12 ноября прошлого года на торжественной юбилейной церемонии по случаю 10-летия корпорации "БАТТ" представитель руководства Евгений Александрович Карабанов объявил о награждении Главного инженера Булаевского элеватора ценным подарком. Волнение было вызвано не ценностью подарка, а вниманием руководства крупнейшей в стране фирмы к его вкладу в общее дело зернового производства.

ТЕРЕШКИНА Любовь Андреевна - главный бухгалтер, в тот памятный день тоже была отмечена ценным подарком от корпорации "БАТТ". Как привлекательно, как молодо, выглядела она в элегантном сером пуловере, как обаятельны были ее улыбка и лучистые глаза!

Впрочем, несмотря на ответственные и непростые обязанности правительницы всеми финансовыми потоками, Любовь Андреевна обладает хотя и твердым, но всегда приветливым и добрым (добрым!) характером. И люди, работающие с ней, отвечают тем же. В кабинете главбуха трудятся еще три бухгалтера, стоит компьютер. Воздух будто пропитан дружелюбием, благожелательностью, уважением. Несмотря на то, что решение денежных вопросов не всегда устраивает обе стороны. Три бухгалтера непрерывно принимают посетителей. Что-то выдают, принимают, спорят.

Поинтересовался:

- Вас не нервирует к концу такого дня столь оживленная обстановка? Главбуху такого гиганта полагался бы отдельный кабинет.

- Ничуть, - с улыбкой отвечает Любовь Андреевна. - Мы так сработались с



девочками, так удобно общаться, что одной мне было бы не по себе.

Осталось подивиться и порадоваться за такой коллектив, где друг без друга часа пробыть не могут.

По стажу Терешкина, пожалуй, самый старейший ветеран труда системы хлебозаготовок. 18-летней девчонкой вступила она на тернистый путь учета зернового



производства и вот уже 43 (сорок три!) года не изменяет избранной профессии. На Булаевском элеваторе три десятка лет. Выбрала дело, вложила душу, счастье нашло ли ее само?

- Я счастливо прожила жизнь. Но "само" счастье никого не находит. Его надо добывать. Вырастила детей, теперь у меня внук и три внучки. Что еще нужно?

Любовь Андреевна полна ума, опыта, сил и заявляет, что собирается еще долго работать. С сильным чувством благодарит новое руководство, что ценят опыт старейших работников, никого не заменили, создают прекрасные условия труда. Как на это ответить?

Отвечают работники счетно-финансового сектора упорной работой, постоянным совершенствованием методов бухгалтерского учета. Создан особый отдел оперативного учета - ООУ, возглавляемый Аллой Вячеславовной Чепель (на снимке справа во втором ряду).

“Девочки” из коллектива, спаянного волей и мастерством Главного бухгалтера, последние месяцы упорно овладевают навыками работы на компьютерах. Хотя и нелегко дается учеба (некоторым девочкам далеко за тридцать!) - но результаты налицо. Дирекция при-



обрела уже шесть компьютеров и бухгалтерия переводит все операции учета, начисление зарплаты, отчетность на современные методы нового века.

Один компьютер вмещает огромное количество информации. А сразу три? Вера Романовна Хворостинская, Баян Кайдарбековна Байгутдинова и Людмила Прокопьевна Суглобова рань-

ше пользовались картотекой, а теперь данные о каждом производителе района закладываются в память компьютера. За секунды выдаст он данные о сдаче,

отгрузке, расчету с каждым зернодатчиком.

Баян Байгутдинова проявила удивительные способности к работе на клавиатуре компьютера. Как по роялю пальцы бегают! Красивые мелодии исполняет компьютерный ансамбль виртуозов оперативного учета под управлением Любови Андреевны Терешкиной.



КАШПАРЕНКО Анатолий Петрович работает Главным экономистом с 1987 года. Он принадлежит к клану элеваторных “династий”, каких немало еще найдем, когда перейдем на производственные участки. Отец Анатолия Петровича 25 лет трудовой жизни отдал Булаевскому элеватору, откуда ушел на пенсию.

На элеватор Кашпаренко пришел грамотным, опытным специалистом. Сразу был назначен Главным экономистом. Ступеньки профессионального роста были пройдены им в других организациях. Восемь лет, сразу после окончания Петропавловского учетно-экономического техникума по специальности “Экономика и планирование сельскохозяйственного производства”, проработал экономистом и старшим экономистом в Булаевской ПМК-4, затем начальником планового отдела ПДСП-4 треста “Северозелеваторстрой”. Проработал там 11 лет, так что с элеватором знаком не понаслышке.

Он экономист не только по образованию, но и по призванию. Есть такая высшая степень профпригодности - призвание. Экономист настоящий, преданный своему цифровому делу - это не профессия, это мировоззрение! Экономист и мыслит, мне доводилось наблюдать, не как все. Личный семейный бюджет строит не тяп-ляп, а по-научному, тщательно прогнозирует... Лампочка зря горит, тут просыпано, там не прикрыто. Нет, это - не то, что зовут люди скупердяйством. Это видение мира такое. В голове, точно в компьютере, что-то щелкает и мгновенный прикид: а сколько такая впустую горящая лампочка даст убытка за сутки? За месяц, год... а 10 лампочек?

Кашпаренко именно такой. На мой вопрос: “Цифры - это не скучно”? - с необычайной для него живостью ответил:

- Цифры скучны для невежд. Когда их много, они могут расстроить или, наоборот, вдохновить. Они могут звучать прекраснейшей симфонией! Цифры ум в порядок приводят, шлифуют его, развивают. Часто вижу, как люди-транжеры пользуются своим неотшлифованным умом только для совершения глупостей. Я имею ввиду не только глупое растраниживание материальных ценностей, но и других, еще более значимых.

Настоящий экономист.

За высокие трудовые показатели в период работы в системе корпорации “БАТТ” Анатолий Петрович, также, как и его коллеги - руководители элеватора, был награжден ценным подарком.

На капитанском мостике флагмана зерновой индустрии стоят крепкие, высококвалифицированные специалисты, чья преданность делу подтверждена десятилетиями труда. Эти люди уверенно держат руль и ведут коллектив - раньше говорили: “В светлое будущее”, а теперь по-другому: “К хорошей, достойной человека жизни”.

А мы, читатель, спустимся на нижние палубы и посмотрим, что там делается.



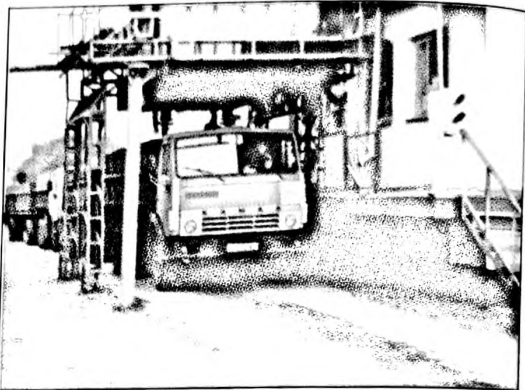
Глава 5. зернохранители

ПТЛ: качество и безопасность хранения

Важнейший отдел в технологической цепочке предприятия - производственно-технологическую лабораторию - "нижней палубой", пожалуй, не назовешь. И стоит лаборатория высоко поднятая над землей (взгляните на снимок), и роль ее в производстве ответственнейшая.

Возглавляет лабораторию Вера Андреевна Зайцева (на снимке она слева). Трудовой стаж - 27 лет. Все годы после окончания технологического института - на зерновом контроле.

Удержаться здесь сможет только высококвалифицированный специалист, мало того, образованный от природы, с рождения должен иметь способности к безукоризненному проведению анализов. Специальной аппаратуры, отвечающей стандартам мирового класса, здесь, конечно, хватает. Но в некоторых случаях нужно по запаху даже определить качество зерна. Как дегустаторы при изготовлении вина.



Таковыми качествами обладает зам. начальника ПТЛ Людмила Аркадьевна Зубенко. 30 лет трудится на зерновом контроле; инженер-технолог Елена Владимировна Алейникова. Все, кто здесь работают,

имеют высшее или среднее специальное образование. Состоит коллектив из 18 специалистов. Столько много образования, огромный их опыт, обеспечивают всему элеватору бесперебойную, и, главное, безаварийную, безопасную работу.

Бытует мнение, что в задачу лаборантов входит только анализ зерна при сдаче его на хранение.

Мнение дилетанта! Зерно принято, засыпано - тут-то только все и начинается для работников ПТЛ.

Мнение дилетанта! Зерно принято, засыпано - тут-то только все и начинается для работников ПТЛ.



Круглосуточно пересыпаются, текут, очищаются зерновые ручейки, превращаются потом в огромные многотысячетонные горы на складах зернохранилищ. Все эти потоки движутся по воле работника ПТЛ, ответственного за свой участок. Работник этот должен знать, чувствовать - что там, внутри огромных зерновых гор. Не приболело ли там что? Какая температура? Не надо ли охладить? За повышением или понижением влажности следят, как за вспотевшим лобиком ребенка!

Талантливыми "докторами" зерновых масс считаются здесь Гембий и Учайкина. Многолетний опыт, прирожденные способности "чувствовать" дыхание хранимого хлеба позволяют им иной раз и без специального анализа с применением аппаратуры, просто "внутренним чутьем" определить состояние зерновой массы. Конечно, всегда перепроверят. Но всегда "чутье" полностью подтверждается. Ошибка, недосмотр могут привести к порче многотонных запасов - это существенные финансовые убытки. Халатность, некомпетентность могут привести к самовозгоранию: что такое пожар в элеваторных башнях - не дай Бог увидеть! Есть случаи - по несколько лет (!) горят элеваторы и вся великая наука и практика пожаротушения не могут погасить. На Булаевском такого не случится!

Потому что три "кита", на которых стоит технологический процесс и в которых заключается смысл всей работы:

СУШКА,

ОЧИСТКА,

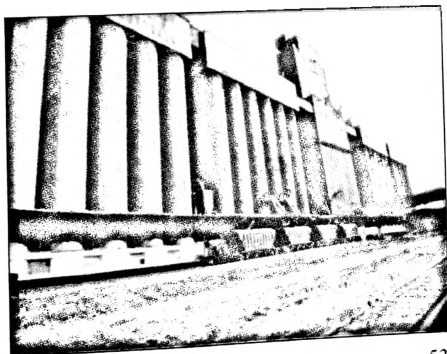
ОХЛАЖДЕНИЕ

крепко обузданы, досконально изучены и умело управляются истинными знатоками производственно-технологической лаборатории Веры Андреевны Зайцевой.

Башни элеватора

Монументы-небоскребы так высоки, что, кажется, они и в самом деле "скребут небо" шпилями главного корпуса, самой высокой части величественного сооружения.

Когда подъезжаешь к Булаево, громадные трубы-нории различаешь за 15 километров, глядя на них в осеннюю пору сквозь голубую дымку жаркого воздуха, поднимающегося с созревающих пшеничных полей, невольно приходит сравнение этого чуда строительной техники с большим кораблем, гордо плывущим по золотым волнам безбрежного хлебного моря.



Внутри он живой организм. Как в теле живого существа, в недрах его, уходящих глубоко под землю и на верхних ярусах, устремленных в небо, кипит жизнь. Десятки механизмов, тысячеметровые ленты транспортеров, подъемников, разгрузчиков непрерывно движутся, передвигают тысячи тонн зерна, подсушивают, очищают. А внутри каждого зернышка этой колоссальной белковой массы зреет своя жизнь: что-то созревает или загнивает, или погибает под напором миллиардов еще более мелких, - но тоже живых! - существ, отбивающих свое право прожить отпущенный природой срок.

Властелин мира механизмов и живых его обитателей должен видеть, знать, чувствовать все процессы, происходящие внутри гиганта, называемого сухо и



буднично Главным корпусом. Его обязанность - предвидеть и устранить любую ситуацию, которая грозит помешать здоровому, четкому ритму жизни несметных хлебных сокровищ.

Властелина зовут Николай Иванович Карпенков. В штатном расписании его должность называется по-казенному просто - начальник участка № 1, что не снижает величия и ответственности его сложной работы.

Ошеломим читателя хотя бы только цифрами: под его началом движутся 52 транспортера, длина которых (если вытянуть их в ниточку) ровно 4 тысячи 428 метров. Плюс к этому 920 метров норийных (внутри башен) лент, за одни сутки они перемешают 8 тысяч тонн зерна - это около 600 доверху груженных "КАМАЗ"ов - автопоездов или 150 железнодорожных вагонов.

Все это крутится под строгим присмотром Карпенкова безостановочно вот уже ровно 20 лет, а стаж его на Булаевском элеваторе перевалил за тридцать.

Николай Иванович - из семьи лесника. Когда ему исполнилось 8 лет, отец перевез семью из Белоруссии на казахстанскую целину. Маленькому Коле, после комариных болотистых мест его родины, сразу полюбились бескрайние поля, оживляемые березовыми колками, наш ровный ласковый климат, в меру морозные снежные зимы.

Его отец всю жизнь служил лесу. Коля вырос среди деревьев, которых в ранние годы считал живыми существами, разговаривал с ними, дружил и даже давал некоторым - особо близким - имена.

Так и осталось у него на всю жизнь особое, трепетное отношение ко всему, что растет, ползает, летает вокруг нас. От этого и характер получился у него ровный, незлобивый, но главное - заботливый обо всем, что окружает его.

Повествуется о характере так подробно потому, что 20 лет продержаться на столь технически сложном, пожароопасном посту мог только человек особого

склада, высокой нравственности, прирожденного умения организовать людей,двигающихся между десятками непрерывно крутящихся механизмов, имеющих дело с высокими напряжениями таким образом, чтобы не произошло ни единого срыва ровного ритма работы.

- За два десятка лет Вашего руководства участком был хотя бы один несчастный случай?

- Случай? - удивленно переспросил Карпенков. - Не бывает у нас "случаев". Для того и работаем.

Стиль руководства Карпенкова отличает его удивительное умение точно оценить профессиональные способности каждого работника. Вникнуть в особенности его психики, его образа жизни. Карпенкова не надо долго искать: сразу видно - сидит не просто начальник, а уважаемый, авторитетный "папа", а при-



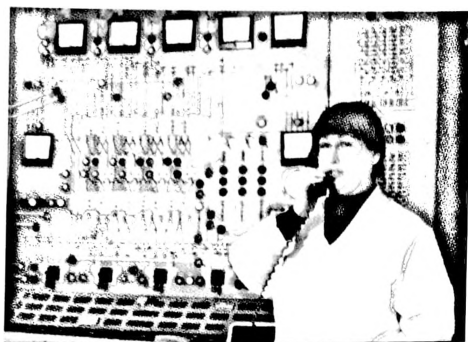
На снимке - коллектив участка № 1.

глядявшись к лицам, сразу отметите общее, присущее воспитанному Карпенковым коллективу: пристальный, очень внимательный, чуть даже напряженный взгляд бдительных у каждого глаз.

Вот так они смотрят на работе: ведь каждая мелочь, малейший недосмотр может обернуться большой бедой.

Доскональное знание людей позволяет руководителю участка расставить их на рабочих постах самым оптимальным образом.

Особая забота - диспетчер пульта управления. Когда ее рука лежит на пульте, за результат работы смены можно не беспокоиться. Отсюда пойдут четкие,



На снимке - одна из лучших диспетчеров
Галина Николаевна Абдуллаева.

Войдя в раздевалку - я был один и свободно разгуливал по территории, увидел открытые шкафы, куда вешают одежду, переодеваясь в рабочие костюмы. меховые пальто, дорогие кожаные куртки, норковые шапки, моднейшие женские сапожки - все это добро висело, лежало даже на подоконниках, никем не охранялось, ни на что не запиралось. Как в передней дома, где живет многолетняя дружная семья.

Вспомнились замки и замочки, запираемые шеколды, хитроумные приспособления на шкафчиках рабочей одежды в цехах заводов, институтов, десятков учреждений, где побывал в последние годы. Такая доверчивость, такая, казалось, потеря бдительности, настораживала. И не воруют?

- Специально делаем, - пояснил Карпенков. - Не запираем, не прячем, не охраняем. Замки - они ведь для честных людей. Вор его все равно откроет. А этим как бы тренируем привычку быть безупречно честным. Вроде как семена в психику людей закладываем. Особенно молодым. А потом "поливаем" эти семена другими методами воспитания привычки честно жить, а не тащить все, что "плохо лежит". Но важно, чтоб было, что поливать. Сам по себе полив ничего не даст, сколь не поливай пустую грядку - ничего на ней не вырастет.

Карпенков рассказал и о методах, какими он закладывает "семена нравственности". Оказалось, Николай Иванович не только специалист по семенам зерновых и по механизмам - он настоящий "инженер человеческих душ".

Главным считает поднимать достоинство рабочего. Внушать ему, что его уважают, что он достоин этого уважения. Своеобразен его метод "разносов" за производственные упущения.

Метод коллективных "проработок", обсуждений на собраниях, публичных покаяний он считает абсолютно неприемлемым - он принижает человека, убивает его внутреннюю энергию. Только метод "от сердца к сердцу", только пара "ученик-учитель" способны воспитать нравственность, вернуть в жизнь высокое и нужное сейчас понятие РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ.

Если рабочий совершил упущение, Николай Николаевич никогда не повысит тон. Он спокойно, даже ласково как-то скажет: “Ты такой способный, от кого-кого, а от тебя-то не ожидал такого... Так уважал тебя, а ты меня расстроил”.

Рабочий уходит после такого “разноса” с огромным желанием больше не расстраивать Мастера.

Мастерство его, умение наладить безупречную работу сложного участка на протяжении двух десятков лет отмечены правительственными наградами: Орденом Трудовой Славы III степени и медалью “За трудовое отличие”.

Николай Иванович Карпенков - крупный Мастер элеваторного производства, крупный Человек (недаром говорят - хорошего человека должно быть много, вес его тоже крупный - 94 кг!) - ведет самый многочисленный коллектив участка № 1 к заветной своей цели: сделать каждого своего рабочего высокопрофессиональным, высоконравственным и обязательно счастливым.



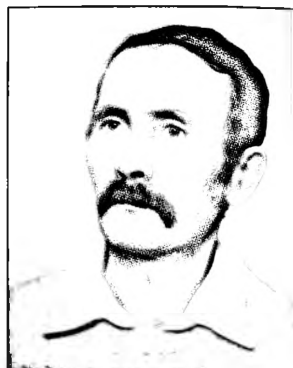
Здесь работает Бобрин



БОБРИК Владимир Федосеевич,
электрик (стаж 43 года)



ИГНАТЕНКО
Тамара Абдуловна,
мастер
(стаж 35 лет)



СУМЛЕНИНОВ
Федор Федорович,
электрик
(лучший по профессии,
стаж 6 лет)

Рассказ о производственном подразделении, называемом в структурной схеме элеватора "Участком № 2" начнем не с ошеломляющего потока цифр, объемов переработанного зерна, не со сложнейших механизмов и кабелях высокого напряжения, но с людей, работающих на этих механизмах и устанавливающих эти кабели. О лучших в своей профессии людях, доказавших верность избранному делу многими годами безупречной работы на одном месте.

Рассказ об участке № 2 не случайно назван не по имени его начальника (о нем еще будет “замолвлено слово”), а по имени старейшего по стажу рабочего элеватора **ВЛАДИМИРА ФЕДОСЕЕВИЧА БОБРИКА**.

В 1957 году он пришел сюда, чтоб больше не уходить. 43 года на одном предприятии, на одной должности продержаться почти полвека - на такое не каждый способен. Ничего для себя не хотел он, ни о чем не просил начальство, но умел хорошо работать, быть всегда верным делу, высоко держать честь рабочего класса.

В стабильном коллективе, где не редкость даже тридцатилетний стаж, некому сравниться с Владимиром Федосеевичем. Больше, чем он, не проработал никто. Такие люди встречаются, но по всей стране их найдешь немного. Каким надо обладать характером, как уметь не нажить в конфликтах недругов себе, как извлекать радость из повседневного будничного однообразного труда и не дисквалифицироваться - спросите у Бобрика. Он многое может поучительного людям рассказать.

На это потребуется отдельная книга.

- Каждый год, прожитый на элеваторе, дорог для меня. Обратно я не отдал бы ни одного дня, ответил ветеран в интервью.

На последний вопрос анкеты: “С радостью ли идете Вы каждый день на работу?” - этот человек, приходивший сюда более 14 000 раз, не задумываясь, уверенно ответил: “Да!”

Завидная судьба. Счастье, пожалуй, отыскало его.

ИГНАТЕНКО Тамара Абдулловна тоже имеет что рассказать людям. Работает мастером, стаж чуть поменьше, чем у Бобрика - ТРИДЦАТЬ ПЯТЬ лет. Столько работать в одном коллективе - это ж какой надо характер иметь, какую волю и профессиональное мастерство!

Характер у Тамары Абдулловны легким не назовешь, умеет и отбрить, если что, и силу, когда надо, показать. Силу воли к выполнению задачи. Недаром много лет избирают ее в профком, и она там зря время не проводит.

Тамара Абдулловна принадлежит еще к одной “элеваторской династии” рабочего класса. Мать ее 13 лет проработала здесь транспортерщицей, сама пришла работать, когда пошел ей 21-й год, да так на всю жизнь и осталась.

На традиционный вопрос о жизненном счастье ответила интересно:

- Самым счастливым днем считаю тот день, когда моя дочь Наталья пришла работать на наш элеватор. Ей тогда только-только исполнилось восемнадцать, прошло с того дня 7 лет, работаем вместе.

СУМЛЕНИНОВ Федор Федорович работает электриком, признан Лучшим по профессии. Он пришел на элеватор, оставив престижную тогда и хорошо оплачиваемую профессию помощника машиниста электровоза. "Призыв судьбы был!" - говорит Федор. А вот что говорит о нем Главный энергетик Николай Хворостинский:

Достиг в своей профессии Федор полнейшего совершенства. Все электрооборудование участка напряжением до 1000 вольт - в его ведении. Свыше тысячи - только у меня допуск, но скоро и Сумленинов его получит. Меня всегда восхищает его глубокое знание природы электричества.



Такая высокая оценка самого электрического Бога, как называют здесь Хворостинского, многого стоит.

Пора представить руководителя участка № 2 Владимира Васильевича Голобородько. Работает на элеваторе 15 лет, овладел всеми тонкостями сушки зерна - одной из главных составляющих технологический процесс.

Если Главный корпус элеватора хорошо показывать сбоку, то СОБы 2-го участка хорошо смотреть сверху, с высоты птичьего полета.



СОБ - это сушильно-очистительная баня, они здесь разных категорий, хотя и выполняют почти одни и те же задачи. Одна - марки ДСП-32, две других - марки "Целинная-50", ее называют рециркуляционной по способу сушки.

Коллектив участка по численности - второй после участка Карпенкова, по мастерству, по значению в производственном процессе они равны.

Сушильный мастер по влажности зерна должен уметь определить точный режим сушки - такое умение приходит только с годами.

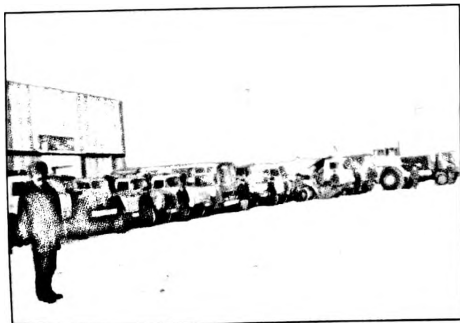
Анатолий Бухановский овладел всеми операциями сушильного производства. Многие из них теперь механизированы. Раньше зерно на складах, где нет транспортеров, перекидывали вручную. Тяжкая была работа. Дирекция закупила 8 агрегатов КШП-5 (ковшово-шнековый погрузчик). Его сразу полюбили рабочие. Вместо того, чтобы лопатами кидать - КШП-5 за смену 300 тонн зерна, может загрузить до 6 железнодорожных вагонов.

Через сушильно-очистительные башни в сутки проходит около полутора тысяч тонн зерна. Надо иметь в виду. Что это зерно не просто перемещается, оно подсушивается до нужных кондиций, процесс этот сложный и очень ответственный. Незначительная оплошность может обернуться значительными материальными последствиями.

Двадцать восемь "гвардейцев" Берика Сулейменова

15 автомобилей, 8 тракторов, 3 автопогрузчика, 3 тепловоза, 2 пожарные машины и один автокран - таково транспортное оснащение Булаевского элеватора.

До прихода к руководству Урала Жумабекова это называлось "гараж", теперь название более точное и солидное - транспортный отдел. Его возглавляет Берик Кабимоленович Сулейменов. Кадровый состав - настоящие "гвардейцы"! Этим словом принято определять лучших, самых достойных, преданных своему делу. Все 28 водителей, трактористов, машинистов тепловоза, крановщиков и пожарных - люди сильного характера,





высококвалифицированные автотранспортники. У всех - высшие водительские категории, большой стаж вождения. К сожалению, не все они попали на снимок. Некоторые оказались в рейсе. Работа здесь круглосуточная. Поступить сюда на работу мечтают многие булаевские водители, но это не просто. Отбор строжайший: требуется достаточный стаж и шоферская биография без единого пятнышка.

Подбирает сам Берик Кабимоленович. Мы знакомы с ним много лет, когда-то вместе работали, его "автомобильная" биография удивительна, она полностью соответствует критериям руководства: ответственные посты - только проверенным специалистам высокого класса.

У Сулейменова класс высочайший!

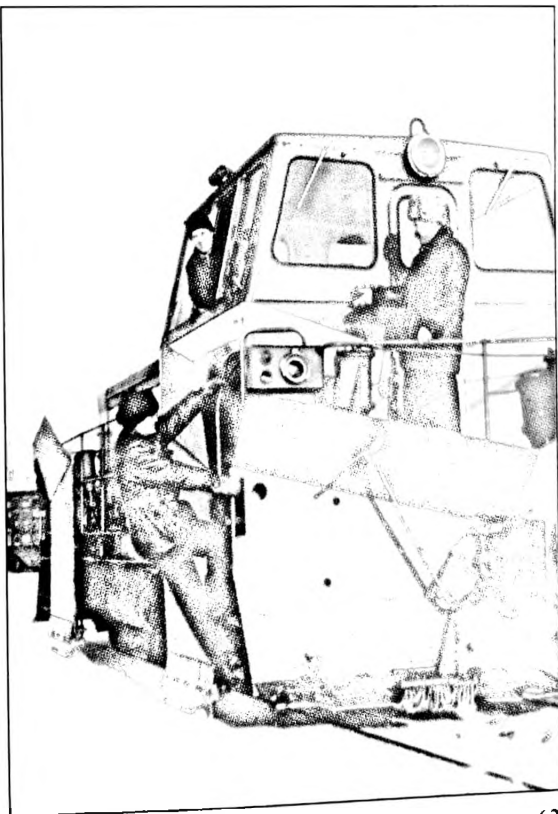
Он созрел и утвердился на преодолении. Хорошо постиг сопромат жизни. Скоро будет отмечать полувековой юбилей и может с уверенностью сказать, что линия всей его жизни ни на минуту не сворачивала с автомобильной трассы. Юношей окончил Петропавловский техникум по специальности "техническое обслуживание автомобилей". Поработал механиком на автобазе, решил, что автомобиль знает еще мало. Окончил Алма-Атинский сельскохозяйственный институт по специальности "ремонт автотранспортной техники". Теперь стал работать уже начальником автоколонны, затем начальником производства самого крупного в районе автотранспортного предприятия. Был назначен главным инженером, перестройка перевела стрелку линии его судьбы, но... опять на деятельность автомобильную. Стал мастером производственного обучения школы ДОСААФ, десятки его учеников бороздят автомобильные дороги по всей Республике и ни один не показал слабой профессиональной подготовки!

Потом его отыскало руководство элеватора и возглавил он руководство транспортом. Сулейменов невысок, плотен, нетороплив. Всегда ценит высокий класс разговора. Обладает недюжинной физической силой. Мне довелось быть свидетелем, когда в пути надо было сменить колесо трехосного "Урала". Колесо не встало на шпильки, откатилось, машина могла перевернуться. Сулейменов не растерялся, поднял огромное колесо руками, принес его к машине и точно вогнал в пазы. Кто работал на таких грузовиках-тяжеловесах, знает вес колеса: его двое-то с трудом поднимут.

Многогранный он человек. То так отсветит, то этак. Глубоки его познания в теории автотранспорта, это понятно из двух дипломов. Но он и практик прекрасный, придумщик усовершенствований, таких самородками называют. Из выброшенных в лом железок, откопанного в завалах какого-то гаража шасси соорудил молоковоз и возил на нем молоко для своего хозяйства. Автомобилист по профессии, крестьянин по призванию. Именитый его родственник - фамилия Сулейменовых знаменитая в государстве - не раз звал его в столицу, где мог найти хорошую "чистую" работу с его-то знаниями, с его-то опытом... Не колебался, не сомневался: родился в селе, на родной земле до конца трудиться буду! Жена Айнур Исмагуловна родила ему двух детей - красавцев: дочь Гулю, ставшая, как мать, медработником, и сына Аманжолу, не ставшего, как отец, автомобилистом.

Пошел Аманжол Берикович охранять государственную безопасность. А Берик Кабимолович продолжает пополнять свои знания. Должность начальника транспортного отдела потребовала знания и тепловозного хозяйства, сложных правил железнодорожных перевозок.

Опытный инженер Сулейменов сумел при большой поддержке директора Урала Шаяхметовича Жумабекова создать прочную ремонтную базу. Приспособления для полного технического обслуживания, подъемные устройства, смотровые ямы - все есть



для обеспечения и надежности многочисленных авто- и железнодорожных перевозок. Даже свой небольшой токарный цех имеется. Токарь 3 разряда Виктор Федорович Хряков выточит любую деталь, и по качеству она не уступит заводской.

Урал Шаяхметович часто посещает территорию гаража, от работы транспорта зависит ритм всей работы.

“ВОХР” - это военизированная охрана

Есть такие нехорошие люди, которые считают, как сказал директор Жумабеков, что если чужого не возьмешь, то своего не будет.

Директор не только сказал, но и сделал для таких людей прекрасные возможности осознать пагубность и бесперспективность их нехороших действий. Он реорганизовал, расширил, укрепил, обеспечил спецодеждой (в данном случае - военной формой) и современными средствами связи ВОХР, специализированную ведомственную охрану с возложением функций пожарных.

Убедительные средства воздействия на желающих поживиться на халяву незаработанным добром представлены на снимке. Начальник ВОХРа Виктор Александрович Чепель и его верный друг. Они служат вместе, собачка стоит на довольствии и зовут ее тоже Вохр. Фотографироваться не любит, поскольку понимает, что сотрудникам спецслужб рисоваться не следует. Собачка умеет многое, что именно – рассказать не сможем, это уже не коммерческая, а будет почти военная тайна.

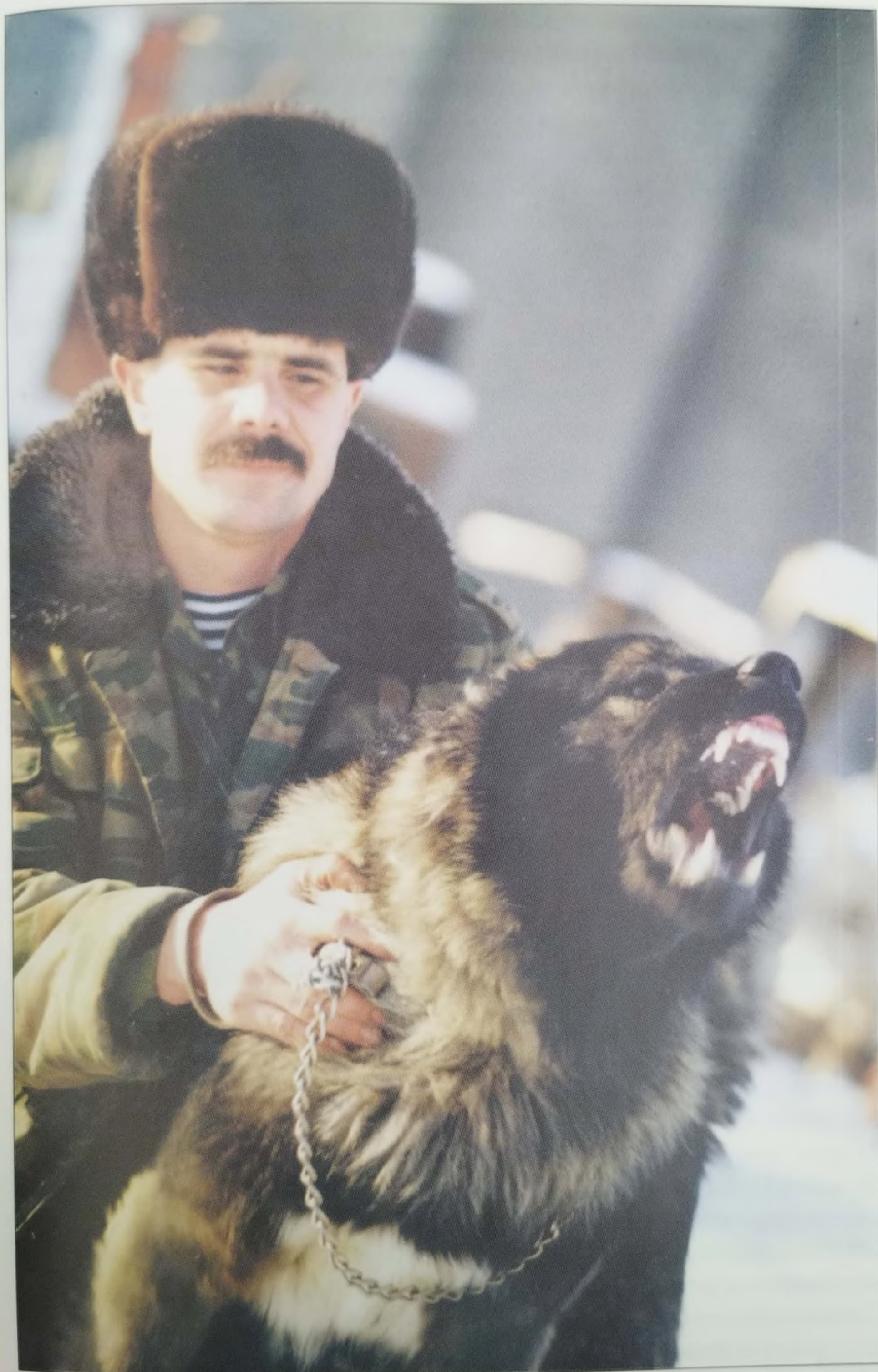
Хлеб даром не ест. Недавно задержали двух жителей Булаево. Среди бела дня, полагая, что охрана бдит только ночью, зашли они на территорию, набили полные сумки зерна, но очень для них неожиданно... Опустим подробности. Через полчаса дневные воры уже писали объяснения в дежурной части РОВД.

До прихода Жумабекова к руководству дирекция делала вид, что платит охране, охрана делала вид, что охраняет. “Несуны”, хоть их было, к чести коллектива, немного, забот не знали и ташили, сколько могли унести. Попался однажды даже один охранник, от которого от самого надо было охранять.

Личный состав был частично переукомплектован, немного помолодел, посмотрите на снимок - какие молодцы днем и ночью несут нелегкую службу! И не надо им в глаза вглядываться - глаза как глаза, но смотрят зорко! Был поставлен над ними новый начальник - Виктор Александрович Чепель. О разных других начальниках было рассказано немало и о критериях их подбора также. Что же из себя представляет этот?

Жил-был парень. Армию отслужил. Скромн, честен.

Отличался от сверстников разве тем, что работать умел только хорошо. Хануры не терпел ни в чем. Лет семь назад поступил работать на элеватор мотористом на участок № 1, через полгода стал работать уже мастером. Но тут захотелось ему перемены мест и укатил с женой на Украину. Работал на рыбзаводе охранником.



Так началась его специализация по новой профессии. И оказалось, что к этой профессии у него высшая форма профпригодности. Называется она "призвание". На Украине не прижилось - потянуло в родной Казахстан. В свой прежний коллектив поступил рядовым стрелком охраны. Свой элеватор Виктор знал досконально, все ходы-выходы и щели изучил, когда работал мастером. Хорошо знал где, что и как охранять. Отличие службы стрелка Чепеля не могло остаться незамеченным и опять ровно через полгода получил повышение. Стал начальником караула. Через год директор Жумабеков назначил его начальником охраны. Новый директор умел видеть и подбирать людей по высшей степени профпригодности.



Жумабеков ошибался редко. Новый начальник буквально за месяц доказал это. Он отлично знал, что надо сделать для полной ликвидации что-либо украсть с элеватора - как с внешней стороны забора, так и силами собственных, вскормленных прежней идеологией стяжательства и безнаказанностью "несунов" и жуликов покрупнее. Ведь, случалось, - ценнейшие электрокабели, весьма весомые вырезали, тащили, потом меняли на водку, а производство лихорадило.

Чепель создал два дополнительных поста без увеличения штата, просто перепланировав режим службы, вскрыв резервы, бездействовавшие раньше. Словно сжатая стальная пружина сидела в нем до этого и теперь, освобожденная, рождала бешеную энергию.

Новые идеи, проекты чуть ли не каждую неделю ложились на стол директора. И Жумабеков поддерживал молодого начальника экономической безопасности руководимого им предприятия. Повышалась зарплата, улучшалось комплектование теплой одеждой и обувью, зато наглухо были прикрыты "ручейки" утечки зерна и других, не менее ценных предметов, инструмента и деталей, каких много в огромном хозяйстве хлебного царства. Установка новой сигнализации и обеспечение современной радиосвязью всех постов завершило реконструкцию и "заморозило" не только действия, но и мысли всех, кто "наживать свое" намеревался исключительно путем кражи чужого.

Не остановился на этом Виктор Чепель. В корне изменил формы профессиональной учебы. Наряду с изучением теории ввел в практику ошеломившие здешних старожиллов боевые тревоги, учебные пожаротушения – охрана-то ведь еще и пожарная!

Ворчали старики: "Что мы, тушить, что ль, разучились? По многу лет сидим уж тут! Бензин и воду зря лишь тратим..." Чепель так не считал, и директор его поддерживал. Зато, когда в центре города загорелся архив, на помощь городским пожарным вызвали и элеваторный ВОХР. Подъехали в считанные минуты, оказалось - кончилась у местных пожарных вода, взять ее сразу было негде.

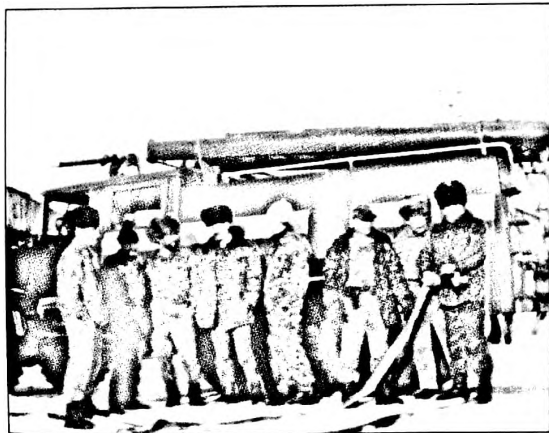
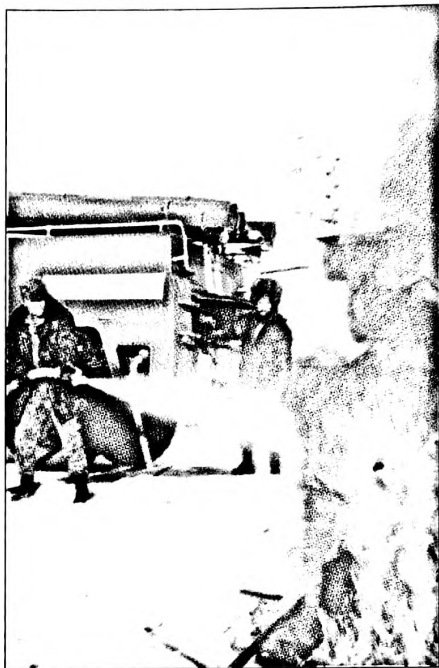
Пожар был быстро потушен, ВОХР благодарили "отцы города" и особенно горячо - начальник пожарной части района, майор внутренней службы Биржан

Накипович Асылбаев. Этот профессионал сказал:

- Хорошо натренированы ребята!

Руководил в тот день тушением начальник караула Владимир Алексеевич Филонов.

В охране водителем пожарной машины 32 года трудится представитель самой старейшей, пожалуй, династии Булаевского элеватора Владимир Васильевич Ксендзенко. Отец его, Василий Васильевич,



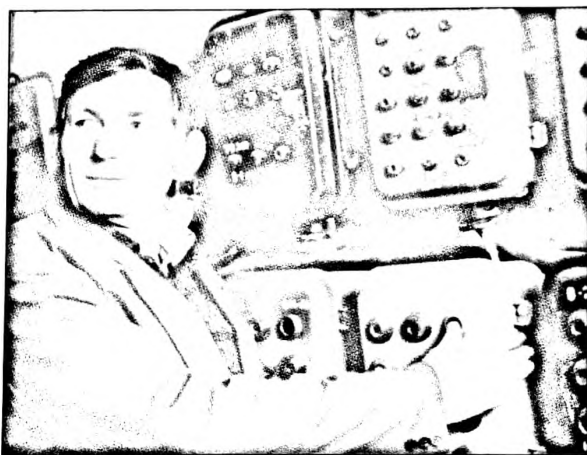
четверть века руководил элеватором в пятидесятые, шестидесятые, захватил и семидесятые годы. До сих пор с уважением произносят его имя старейшие ветераны, кто работал с ним в ту пору.

Сын Владимира Васильевича Александр Владимирович не изменил зерновому делу отца и деда и трудится здесь слесарем-механиком. Трудится на важном и интересном участке: готовит к пуску новое мельничное производство. Отец и дед зерно хранили, а он будет из него муку делать, по 500 тонн в сутки намечается.

Чепель начал разработку проекта особой охраны ценного и соблазнительного для жуликов продукта.



“Есть такая партия!” Аграрная



Много лет прошло с того дня, когда один человек без ложной скромности выкрикнул эти слова, а потом перевернул мир. На элеваторе партия есть Аграрная. Она не “такая”, ничего переворачивать не собирается – представляет интересы аграриев, тех, кто, работая на земле, кормит народ.

Первичную организацию этой партии на Булаевском элеваторе, возглавляет Урал Жумабеков.

Есть и профсоюзная организация. Возглавлять ее вот уже десять лет подряд выбирают одного и того же хорошего человека Петра Глинского. (Если бы был он нехороший, кто б его стал 10 раз подряд выбирать?). По всей обозримой (даже с 75-метровой башни элеватора!) округе профсоюза нынче не отыскать. Думаю, потому что не очень любят те, кто пришел рулить средствами сельскохозяйственного производства, всяких там представителей общественности.хлопотно бывает с ними.

Руководство ОАО “Булаевский элеватор” смотрит на дело иначе. И аграрная партия, и профсоюз - пусть не “школа капитализма”, но огромную пользу людям приносят, помогая им жить лучше. Здорово укрепляют сплоченность коллектива.

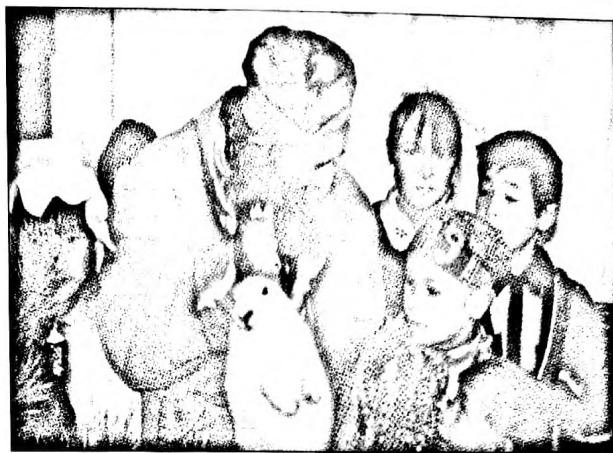
Профсоюз сохранил весь свой актив - в каждом отделе, цехе, участке - члены профкома все время что-то организывают, собирают, распределяют. Распределяют широко, никто нынче не лимитирует, куда направить суммы от сбора членских взносов. Недавно на новогодний бал, куда собрался весь коллектив с женами или мужьями, не работающими здесь, профком отвалил 200 000 тенге.

“Не жалко! - сказал Глинский. - Раз в тысячу лет такое бывает!”

Лучше всех в районе здесь проводят новогодние утренники для ребят. На детские спектакли привозят Деда Мороза, так прямо из леса везут вместе с зайчишкой, который под елочкой скакал.

Я сам там был, и с зайкой сеньским под елочкой скакал...

А спросите казначея профкома



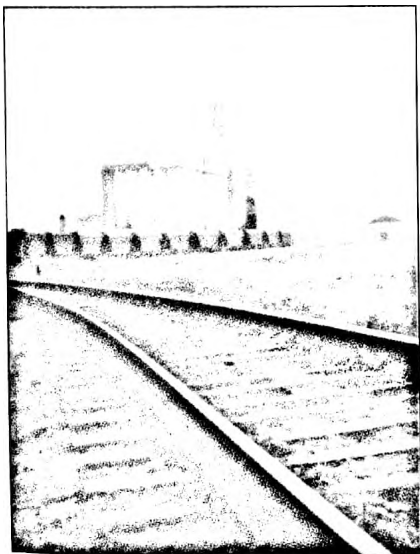
Валентину Освальдовну Шлендик, сколько безвозмездной помощи оказано, сколько беспроцентных ссуд выдала она из профсоюзной кассы? На оказание помощи каждый год выделяется 40-50 тысяч тенге, ссуды даются немалые. Недавний пример: профком решил выдать аппаратчице транспортера Марине Тяпкиной 200 000 тенге на покупку дома. Новоселье Марина справила в новогоднюю ночь. Первый бокал в новом веке подняла за свой профсоюз!

Есть люди, собирающие танки и пушки, чтобы убивать врагов (а как же их не убивать?); есть гении, расщепляющие атом, чтобы убивать еще больше. Под конец жизни гении рвут свои души покаянием.

А есть люди, которые отдают всего себя - до конца, без остатка - только возрождению, только процветанию Жизни. Подробнейшие истории о них или лишь

краткие упоминания рассказаны в книге. Такие люди, как Владимир Бобрик, Альбек Байгутдинов, Тамара Игнатенко, Людмила Норик, Любовь Терешкина живут счастливо. Хвала рукам, что пахнут хлебом!

Автор вместе с читателем с грустью прощается с ними. И с благодарностью. Потому что само пребывание среди этих людей - хотя бы только при чтении их жизней - делает нас светлее, чище, благороднее.



Три четверостишия вместо эпилога

12 ноября прошлого года праздновали славную годовщину - десятилетие корпорации "БАТТ". У.Ш. Жумабекову был вручен памятный знак и свидетельство о присвоении ему почетного звания ВЕТЕРАН "БАТТ".

Литературный консультант этой книги Феликс Сергеевич Махов вместе со многими прислал поздравление. Оно хорошо послужит нам вместо эпилога.

ДВА УРАЛА

Посвящается

Уралу Шаяхметовичу Жумабекову -
ВЕТЕРАНУ КОРПОРАЦИИ "БАТТ"

*Называется река эта раньше Аик
И известна она со времен Стеньки Разина,
Но сейчас (это знает любой ученик!)
Вдоль проходит граница Европы и Азии.*

*Ваше имя созвучно с милой рекой
Исторической, бурной, совсем не безыдной.
10 лет вы в компании зерновой,
Поэтому назовем Вашу реку вашей!*

*Потому, что Урал Жумабеков - река
Верховная течет в закрома Казахстана.
Ваш достойнейший труд - это хлеб и мука -
А люди ценят важней расщепления урана.*



ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ

Абдуллаева Галина Николаевна	Родилась в 1957 г., диспетчер участка № 1
Алейникова Елена Владимировна	Родилась в 1962 г., инженер-технолог ПТЛ
Асылбаев Биржан Накипович	Родился в 1965 г., начальник пожарной части района, майор в нутренней службы
Байгутдинов Альбек Газизович	Родился в 1962 г., заместитель директора
Байгутдинов Газиз Уалиевич	Родился в 1938 г., механизатор, отец Байгутдинова А.Г.
Байгутдинова Баян Кайдарбековна	Родилась в 1965 г., бухгалтер ООУ
Биялялов Серик Султангазинович	Родился в 1958 г., аким района Магжана Жумабасва СКО
Бичев Борис Алексеевич	Родился в 1956 г., глава КФХ "Магжан", депутат Маслихата
Бобрин Владимир Федосеевич	Родился в 1940 г., электрик участка № 2, имеет самый большой стаж работы на элеваторе - 43 года
Бооп Наталья Федоровна	Родилась в 1969 г., хозяйка гостиницы
Бормотова Любовь Павловна	Родилась в 1949 г., помощник повара
Булатов Агибай Мендыбаевич	Родился в 1958 г., водитель "КАМАЗ"а
Бухановский Анатолий Ефимович	Родился в 1940 г., сушильный мастер участка № 2

Гамзин Павел Андреевич	Родился в 1951 г., главный инженер
Гембель Татьяна Федоровна	Родилась в 1956 г., лаборант
Елинский Петр Геннадьевич	Родился в 1951 г., председатель профкома
Голобородько Владимир Васильевич	Родился в 1958 г. Старший мастер
Гончар Нелли Федоровна	Родилась в 1945 г., главный редактор газеты "Вести"
Дефлер Нина Михайловна	Родилась в 1952 г., мастер участка № 1
Дмитриев Владимир Иванович	Родился в 1955 г., машинист тепловоза
Жанибеков Каирбек Жанибекович	Родился в 1946 г., управляющий директор ТОО "БАТТ-АГРО" по району Магжана Жумабаева
Жланова Валентина Ивановна	Родилась в 1953 г., заведующая Здравпунктом
Жумабаев Магжан Бекенович	(1893-1937 гг.) Великий казахский поэт и просветитель
Жумабеков Тимур Уралович	Родился в 1977 г. Сын У.Ш.Жумабекова
Жумабеков Урал Шаяхметович	Родился в 1949 г. Генеральный директор ОАО "Буласевский элеватор"
Жумабеков Шаяхмет	Родился в 1907 г. Отец У.Ш.Жумабекова
Жумабекова Алтыnguль Ураловна	Родилась в 1975 г. Старшая дочь У.Ш.Жумабекова
Жумабекова Асель Ураловна	Родилась в 1981 г., младшая дочь У.Ш. Жумабекова

Жумабекова Бану Шаяхметовна	Родилась в 1937 г., учредитель корпорации "БАТТ"
Жумабекова Бахыт Алимовна	Родилась в 1950 г., супруга У.Ш. Жумабекова
Жумабекова Кульшескен	Родилась в 1916 г., мать У.Ш. Жумабекова
Зайцева Вера Андреевна	Родилась в 1952 г., начальник ПТЛ
Закирченко Леонид Александрович	Родился в 1977 г., помощник машиниста
Зенков Сергей Аркадьевич	Родился в 1962 г., товаровед-водитель
Зубенко Людмила Аркадьевна	Родилась в 1952 г., заместитель начальника ПТЛ
Игнатенко Тамара Абдуловна	Родилась в 1945 г., мастер участка № 2
Казаков Андрей Александрович	Родился в 1960 г., спортсмен, чемпион Мира
Карабанов Николай Александрович	Родился в 1970 г., генеральный директор ТОО "БАТТ-АГРО"
Карпенков Николай Иванович	Родился в 1947 г., начальник участка № 1
Кашпаренко Анатолий Петрович	Родился в 1948 г., главный экономист
Козулина Лариса Евгеньевна	Родилась в 1967 г., помощник генерального директора ТОО "БАТТ-АГРО"
Кольшпаев Туяк Каирбекович	Родился в 1956 г., председатель налогового комитета района Магжана Жумабаева
Краубаев Ризабек Камиекнарлович	Родился в 1967 г., сушильный мастер участка № 1

Ксензенко Александр Владимирович	Родился в 1977 г., слесарь
Ксензенко Василий Васильевич	(1915-1989), работал директором элеватора 1950-1975 г.
Ксензенко Владимир Васильевич	Родился в 1946 г., водитель пожарной машины
Куанышев Талгат Оразбекович	Родился в 1962 г., вице-президент корпорации “БАТТ”
Куанышев Тимур Оразбекович	Родился в 1964 г., президент корпорации “БАТТ”
Куанышева Альфия Аскаровна	Родилась в 1963 г., вице-президент корпорации “БАТТ”
Куприянова Галина Павловна	Родилась в 1956 г., аппаратчик участка № 1
Куришко Ольга Васильевна	Родилась в 1962 г., лаборант ПТЛ
Левина Оксана Анатольевна	Родилась в 1975 г., транспортёрщица участка № 1
Лукьянчикова Зоя Михайловна	Родилась в 1957 г., старший повар
Ляпин Юрий Афанасьевич	Родился в 1956 г., директор Полудинского детского дома
Мендыбаев Ермек Айыпович	Родился в 1952 г., моторист участка № 2
Мусаев Тахир Аскер-Оглы	(1961-2001), крупный предприниматель, глава КФХ “Мусаев”
Нагманов Кажмурат Ибраевич	Родился в 1948 г., аким Северо-Казахстанской области

Норик Людмила Ивановна	Родилась в 1962 г., начальник отдела кадров ОАО "Булаевский элеватор"
Пономаренко Петр Васильевич	Родился в 1937 г., директор элеватора 1975-1997 г.
Пушкарский Анатолий Нефедович	Родился в 1939 г., старейший водитель "ЗИЛ"
Рослов Александр Николаевич	Родился в 1953 г., тракторист
Стратисенко Валентина Ивановна	Родилась в 1948 г., диспетчер участка № 1
Сутлобова Людмила Прокопьевна	Родилась в 1954 г., бухгалтер
Сумленинов Федор Федорович	Родился в 1956 г., электрик участка № 2
Сулейменов Берик Кабимоленович	Родился в 1951 г., начальник транспортного отдела
Сулейменова Айнура Исмагуловна	Родилась в 1952 г., медработник
Сулейменов Аманжол Берикович	Родился в 1977 г., лейтенант госбезопасности
Тимошенко Людмила Николаевна	Родилась в 1958 г., технический лаборант ПТЛ
Терешкина Любовь Андреевна	Родилась в 1939 г., главный бухгалтер
Тоцкий Сергей Прокопьевич	Родился в 1960 г., шофер директора
Учайкин Александр Петрович	Родился в 1952 г., частный предприниматель
Учайкина Тамара Александровна	Родилась в 1951 г., лаборант ПТЛ
Филонов Владимир Алексеевич	Родился в 1956 г., начальник караула

Хворостинский Николай Николаевич	Родился в 1945 г., главный энергетик
Хворостинская Вера Романовна	Родилась в 1950 г., бухгалтер
Хряков Виктор Федорович	Родился в 1949 г., токарь транспортного отдела
Чепель Алла Вячеславовна	Родилась в 1970 г., бухгалтер оперативного учета
Чепель Виктор Александрович	Родился в 1968 г., начальник ВОХРа
Шаблов Александр Алексеевич	Родился в 1967 г., сушильный мастер участка №2
Шкуматов Иван Яковлевич	Родился в 1917 г., строитель элеватора и бывший главный инженер
Шлендик Валентина Освальдовна	Родилась в 1958 г., экономист, казначей профкома

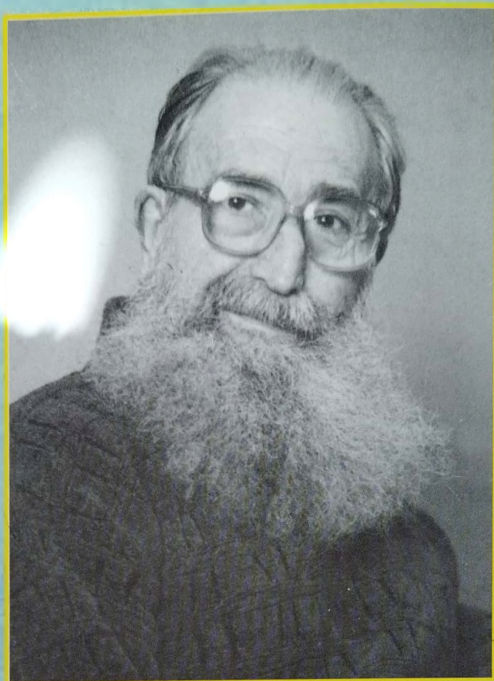


Отпечатано в Издательско-полиграфическом центре
РГП "Дирекция административных зданий Администрации Президента
и Правительства Республики Казахстан"
Управления Делами Президента Республики Казахстан

473000, г. Астана, пр. Абая, 73.

Тел.: (8-3172) 32 4

Объем 4,75 п.л. Тираж 500 экз. Зак. № 114



САТИН Сергей Аркадьевич

Родился в Москве.

Работает собственным корреспондентом Республиканской газеты “Қоғам және қылмыс” по Северо-Казахстанской области.

Журналист старшего поколения, занимает активную позицию в борьбе за единство народа Казахстана, укрепление правопорядка. Публикует много статей, очерков, информации на криминальные темы, цель которых - показать неотвратимость наказания за совершенное преступление.

Его книги “Язык неволи”, “Выбор профессии” получили широкое признание.

Страстный пропагандист частного предпринимательства, новых форм собственности. Верит, что только их разнообразие и независимость поднимут творческий потенциал народа и приведут Казахстан в число передовых стран мира.

Живет в Булаево района Магжана Жумабаева Северо-Казахстанской области.

Имеет 6 сыновей, 8 внуков и 2-х правнуков. Поставил цель дожить до ста лет и написать еще пять книг.